

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Este pilar comprende 13 indicadores, dos por cada uno de los primeros cuatro principios, y cinco indicadores en el último principio.

PRINCIPIO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25
Inclusión social y lucha contra la pobreza	Población en situación de pobreza	% de la población	INEI	31	28	26	24	23	22	21	22	20	20	30	26	28	29	28	-
	Hogares con acceso a agua, saneamiento básico y electricidad	Variación anual del %	APOYO Consultoría	2	1	2	0	0	1	1	1	1	2	-1	0	0	0	0	-
Salud de calidad	Número de médicos en el sector público por c/ 10 000 personas	Variación anual	INCORE-IPE								1	0	0	0	1	1	-1	1	0
	Niños menores a 3 años con esquema de vacunación completo	% de niños	INCORE-IPE	-	-	-	-	26	32	41	54	56	61	46	53	56	62	65	-
Mercado laboral competitivo y sistema previsional efectivo	Salario promedio del sector privado	Var. % real	MTPE, INEI	6	9	5	2	1	3	0	-1	2	0	-6	-2	4	0	2	2
	Cartera administrada por AFP entre trabajadores urbanos	Var. % real	SBS, INEI	-	-11	11	1	8	3	3	9	-5	9	11	-34	-29	9	-17	10
Ciudadanía digital	Población que accede a internet en el hogar	Variación anual del %	APOYO Consultoría	2	3	4	2	1	0	3	2	2	6	3	10	7	0	0	-
	Colegios con acceso a internet	Variación anual del %	INCORE-IPE	8	0	10	-2	4	6	7	0	3	7	-7	9	-3	-5	5	-
Equidad, inclusión y diversidad en las empresas	Implementación de política de equidad de género	% sí cuenta con una política formal	Encuesta de equidad de género/ IPSOS									34	35	-	40	48	45	53	47
	Mujeres CEO	% mujeres CEO	Ranking PAR - Aequales												19	21	24	20	- - 15
	Mujeres en 1er nivel	% mujeres 1er nivel	Ranking PAR - Aequales									24	28	33	31	36	33	- -	42
	Brecha salarial por género	% del salario masculino	ENAHO, APOYO Consultoría	24	25	19	21	17	14	15	16	17	18	12	17	14	19	15	-
	Indicador integrado de políticas de equidad, inclusión y diversidad (equidad de género, comunidad LGBTQ+, personas con discapacidad, étnico racial)	% que tiene política formal o algunos lineamientos	IPSOS												50	41	46	42	