

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Este pilar comprende 13 indicadores, dos por cada uno de los primeros cuatro principios, y cinco indicadores en el último principio.

PRINCIPIO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24					
Inclusión social y lucha contra la pobreza	Población en situación de pobreza	% de la población	INEI	31	28	26	24	23	22	21	22	20	20	30	26	28	29	-					
	Hogares con acceso a agua, saneamiento básico y electricidad	Variación anual del %	INCORE-IPE	2	1	2	0	0	1	1	1	1	2	-1	0	0	0	-					
Salud de calidad	Número de profesionales de salud por c/ 10 000 personas	Variación anual del %	INCORE-IPE	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	-					
	Niños menores a 3 años con esquema de vacunación completo	% de niños	INCORE-IPE	-	-	-	-	26	32	41	54	56	61	46	53	56	62	-					
Mercado laboral competitivo y sistema previsional efectivo	Salario promedio del sector privado	Var. % real	INCORE-IPE	6	9	5	2	1	3	0	-1	2	0	-6	-2	4	0	1					
	Cartera administrada por AFP entre trabajadores urbanos	Var. % real	SBS, INEI	-	-11	11	1	8	3	3	9	-5	9	11	-34	-29	9	-14					
Ciudadanía digital	Población que accede a internet en el hogar	Variación anual del %	INCORE-IPE	2	3	4	2	1	0	3	2	2	6	3	10	7	0	-					
	Colegios con acceso a internet	Variación anual del %	INCORE-IPE	8	0	10	-2	4	6	7	0	3	7	-7	9	-3	-5	-					
Equidad, inclusión y diversidad en las empresas	Implementación de política de equidad de género	% sí cuenta con una política forma	Encuesta de equidad de género/ IPSOS										34	35	-	40	48	45	53				
	Mujeres CEO	% mujeres CEO	Ranking PAR - Aequales													19	21	24	20	-	-		
	Mujeres en 1er nivel	% mujeres 1er nivel	Ranking PAR - Aequales													24	28	33	31	36	33	-	-
	Brecha salarial por género	% del salario masculino	ENAH0, APOYO Consultoría	24	25	19	21	17	14	15	16	17	18	12	17	14	19	-	-				
	Indicador integrado de políticas de equidad, inclusión y diversidad (equidad de género, comunidad LGBTQ+, personas con discapacidad, étnico racial)	% que tiene política formal o algunos lineamientos	Ipsos																50	41	46		