

## ACCIÓN EMPRESARIAL



Durante el 2022, nuestro país sufrió una de las **crisis más profundas de las últimas décadas**, la democracia y la institucionalidad fueron severamente amenazadas en un contexto de corrupción, polarización y crisis social sin precedentes que tuvo un fuerte impacto en la inversión, la generación de empleo, el crecimiento económico, el ánimo ciudadano, el bienestar y en general el desarrollo del Perú.

Desde IPAE Acción Empresarial, estamos convencidos de que en momentos como el vivido, el liderazgo del estamento empresarial es indispensable e ineludible, porque la empresa, sin importar su tamaño, ni antigüedad, es la fuerza social y productiva que ha impulsado y seguirá impulsando el desarrollo del país. Tenemos la absoluta convicción de que no puede existir Estado sin empresa privada, de que no podemos concebir el desarrollo sin empresa privada y, por lo tanto, como una natural relación causa efecto, para que existan empresas eficientes y sostenibles son indispensables los empresarios y los emprendedores.

Es por ello que reafirmamos nuestro propósito de impulsar la acción empresarial para generar institucionalidad sólida, crecimiento económico sostenible e inclusivo, educación de calidad e igualdad de oportunidades, para lograr bienestar para los peruanos. Todo nuestro accionar se enmarca en principios claros, que promovemos y defendemos y que están agrupados en los cuatro pilares de nuestro propósito.

En Institucionalidad Sólida, llevamos a cabo un CADEx donde se trataron los desafíos pendientes de la descentralización y desarrollamos una Propuesta IPAE para abordar el tema, con planteamientos concretos desde la definición de responsabilidades, un nuevo sistema de ingresos y la reducción del número de municipalidades y gobiernos regionales.

En Crecimiento Económico Sostenible e Inclusivo, realizamos un CADEx con recomendaciones para enfrentar el impacto post pandemia y la guerra entre Rusia y Ucrania. Asimismo, presentamos tres Propuestas IPAE: manejo macroeconómico responsable para el bienestar de la ciudadanía; iniciativas para implementar reformas en el régimen de protección de la libre y leal competencia; y para impulsar el crecimiento del PBI.

En **Educación de Calidad**, llevamos a cabo dos CADEx: uno para presentar las conclusiones y compromisos de CADE Educación y el otro para la defensa de la meritocracia en la carrera pública magisterial. Desarrollamos dos Propuestas IPAE: la primera, para mejorar el ingreso a la carrera docente y la segunda, para la autonomía de las instituciones educativas.

En **Igualdad de Oportunidades**, continuamos impulsando **Empresas que Transforman el Perú** – iniciativa coliderada con RPP y con el apoyo de la Fundación Frieda y Manuel Delgado Parker y USAID –





Gonzalo Galdos

Presidente IPAE Acción Empresarial

**IPAE** 

en donde se presentó la segunda lista anual, que estuvo conformada por 20 empresas que aplican con éxito las estrategias de Valor Compartido; y mantuvimos la secretaría técnica de Líderes por la Equidad de Género.

Desarrollamos **IPAE Mide** con el apoyo de Apoyo Consultoría e Ipsos Perú, un sistema de monitoreo de indicadores clave para el desarrollo del país alineado a nuestros principios y pilares, con el objetivo de mantener el rumbo del desarrollo, así como alertar y generar acciones promotoras y correctivas a partir de la comunidad empresarial, el Estado y la ciudadanía.

Asimismo, de manera transversal, los pilares y principios IPAE fueron parte de sesiones en nuestros **tres CADEs**, los cuales se llevaron a cabo de manera exitosa con más de 1,860 participantes y una alta satisfacción.

CADE Ejecutivos, en su edición 60, se realizó en Paracas, con más de 800 participantes, integrando voces regionales en el programa y generando importantes compromisos intersectoriales. CADE Universitario reunió presencialmente, durante dos días y medio, a más de 460 jóvenes estudiantes del último año de carrera de universidades e institutos, públicos y privados de todo el país. De igual modo, CADE Educación mantuvo el formato virtual con más de 600 participantes y al final del evento se presentó un decálogo que compromete a diversos actores a

mejorar la calidad educativa, poniendo a los estudiantes en el centro del proceso.

Continuamos impulsando otras iniciativas promovidas por IPAE, tales como **Perú Compite - Consejo Privado de Competitividad** que presentó su cuarto informe anual con propuestas de políticas públicas en once factores clave para la competitividad; y **Empresarios por la Integridad** que genera acciones para reforzar el comportamiento ético de las empresas y sus colaboradores y la lucha contra la corrupción a través de una certificación anticorrupción.

IPAE Acción Empresarial tuvo una destacada presencia institucional, emitiendo ocho pronunciamientos públicos sobre temas de importancia nacional marcando una posición clara. Adicionalmente, más de 60,000 personas recibieron de manera directa información actualizada sobre las iniciativas y propuestas, lográndose también una amplia cobertura de medios con más de 11,000 impactos a nivel nacional.

Agradecemos a nuestros asociados, comunidades y comités por su apoyo durante este año tan difícil y complejo, y nos comprometemos a seguir liderando la acción empresarial, integrando cada vez más a las regiones y ejecutando iniciativas y propuestas que contribuyan al crecimiento del espíritu empresarial que a su vez ayude a retomar la senda del desarrollo del Perú.





# PROPÓSITO

Impulsar la acción empresarial para generar institucionalidad sólida, crecimiento económico sostenible e inclusivo, educación de calidad e igualdad de oportunidades para el bienestar de todos los peruanos.



## MISIÓN

Convocamos, reflexionamos, proponemos y ejecutamos iniciativas para el desarrollo de la institucionalidad, la economía de mercado, la empresa y la educación en el Perú.



## VISIÓN

Ser la fuerza propulsora del empresariado por un país desarrollado.



## **VALORES**

- Apasionados por el Perú
- Trascendentes

- Innovadores
- Íntegros

Independientes



## **CONSEJO INSTITUCIONAL**

- Gonzalo Aguirre
- Pablo Bustamante
- José Chlimper
- Elena Conterno

- Henry Day
- Susana Eléspuru
- Gonzalo Galdos
- Claudio Herzka

- Julio Luque
- Drago Kisic W.
- Raúl Otero
- Eduardo Razetto

- Bernardo Rehder
- Pedro Reiser
- Oswaldo Sandoval
- Guillermo van Oordt P.
- Jorge Yzusqui

## **DIRECTORIO**

- Daniel Alfaro
- Yesenia Álvarez
- Rosa Asca
- Fernando Barrios
- Laura Cáceres

- Luis Felipe Carrillo
- Juan Antonio Castro
- José Chueca
- Frida Delgado
- Michael Duncan

- Gonzalo Galdos
- Juan Carlos Galfré
- Patricia Gastelumendi
- María Isabel León
- Magdalena Morales

- Violeta Orozco
- Carolina Palacios
- Bernardo Sambra
- Jimena Sologuren
- Carolina Trivelli

- Miguel Uccelli
- Guillermo Vidalón
- Gonzalo Zegarra

## **COMITÉ DE GERENCIA**

- Gladys Obreros
- Gabriel Ramos

- Gessel Robles
- Paola Sánchez

- Carlos Sampén
- Mariana Seijas



# PRINCIPIOS IPAE PARA EL DESARROLLO DEL PERÚ

Enmarcamos todo nuestro accionar en principios agrupados en **4 pilares** que consideramos fundamentales para el desarrollo del Perú.



#### INSTITUCIONALIDAD SÓLIDA

- Democracia representativa.
- Administración pública eficaz y transparente.
- Sistema de justicia oportuno y predecible.
- Seguridad y orden interno que garantizan derechos fundamentales.



## CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE E INCLUSIVO

- Libertades económicas.
- Manejo macroeconómico responsable.
- Economía competitiva, formal, sostenible e inclusiva.
- Empresarios íntegros y con propósito.
- Empresas con
   estrategias de valor
   compartido
   (sostenibilidad,
   responsabilidad social
   y ambiental).



#### EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Un sistema educativo que habilite y empodere.
- Instituciones educativas con propósito.
- Docentes que inspiran.
- Asegurar que las personas aprendan.



## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- Inclusión social y lucha contra la pobreza.
- Salud de calidad.
- Mercado laboral competitivo y sistema previsional efectivo.
- Ciudadanía digital.
- Equidad, inclusión y diversidad en las empresas.



# INSTITUCIONALIDAD SÓLIDA

Buscamos contar con instituciones que salvaguarden el estado de derecho y promuevan una actuación del Estado eficaz, oportuna y transparente en beneficio de la ciudadanía.





Durante el año 2022 hemos desarrollado las siguientes iniciativas y propuestas:

## **CADE**x

#### Veinte años de descentralización, desafíos a nivel regional:

Se reflexionó sobre los avances y retos para una gestión pública más eficiente, así como los roles y compromisos que deben asumir las autoridades, la ciudadanía y el empresariado para encaminar el desarrollo de sus regiones y del país.

#### Participaron:

**Personas** 

+ 250

Satisfacción

89 %







## **Propuestas IPAE**

#### Descentralización y servicios públicos para la ciudadanía:

Con la colaboración del Instituto Peruano de Economía (IPE), desarrollamos 3 propuestas estructurales para hacer más efectivo el proceso de descentralización y aminorar las marcadas diferencias en la cobertura y calidad de servicios básicos, no solo entre regiones, sino también entre provincias, distritos, y zonas urbanas y rurales de una misma región: (i) una definición más clara de responsabilidades y una mayor capacidad de coordinación entre los distintos niveles de gobierno; (ii) un nuevo sistema de ingresos para los gobiernos subnacionales y (iii) un proceso para reducir el número de municipios y gobiernos regionales. Para adoptar estas reformas se plantearon 4 acciones de corto plazo: (i) elevar la transparencia; (ii) fortalecer las capacidades de la administración pública descentralizada; (iii) un arreglo institucional que otorgue funciones y competencias a los niveles de gobierno con mayor capacidad para proveer servicios a la ciudadanía; y (iv) fortalecer la representatividad de los partidos y organizaciones políticas en el ámbito subnacional.









# CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE E INCLUSIVO

Buscamos promover, desde el empresariado, el bienestar de la ciudadanía estimulando la inversión privada, la inclusión financiera y productiva; con un manejo macroeconómico responsable; garantizando las libertades económicas de la ciudadanía y de las empresas; e incentivando la formalización y la competencia en los mercados.

**IPAE** 

Durante el año 2022 hemos desarrollado las siguientes iniciativas y propuestas:

## **CADE**x

## Recomendaciones frente a los shocks internacionales y retos pendientes para dar respuestas efectivas:

Se enfocó en las fortalezas, debilidades y recomendaciones para el Perú frente a los shocks internacionales post COVID, la guerra Rusia-Ucrania, las sanciones impuestas por terceros países, la inflación mundial, los impactos ya experimentados y los retos aún pendientes.

Participaron:

**Personas** 

+ 270

Satisfacción

100 %







## **Propuestas IPAE**

#### Manejo macroeconómico responsable para el bienestar de la ciudadanía:

Desarrollamos una propuesta para preservar la estabilidad macroeconómica, que contribuya a reducir brechas y generar bienestar a la ciudadanía. En política fiscal se propuso: (i) mejorar la credibilidad de las reglas fiscales; (ii) ampliar la base tributaria e introducir mejoras al diseño de los principales impuestos; y (iii) evitar la creación de gastos no prioritarios y de gastos permanentes sin sustento económico. En política monetaria, si bien el énfasis se centró en defender lo avanzado, se propuso: (i) institucionalizar los nuevos instrumentos del marco de política monetaria y fortalecer los espacios de decisión; y (ii) mejorar la comunicación con el público.

### Política para la promoción de la libre y leal competencia:

Una propuesta para implementar reformas en el régimen de protección de la libre y leal competencia, a través de 6 acciones que permitan una asignación lo más eficiente posible de recursos y generar el mayor bienestar posible al consumidor: (i) reforzar la autonomía del INDECOPI a través de la mejora en el proceso de selección de sus funcionarios; (ii) otorgar mayores recursos para el monitoreo de mercados con el fin de detectar conductas anticompetitivas; (iii) proteger lo avanzado en los programas de clemencia como un mecanismo de detección de cárteles; (iv) optimizar el uso de recursos de la Secretaría Técnica y la Comisión de Represión de la Competencia Desleal, en los casos que más afectan a los consumidores; (v) reforzar el respeto al principio constitucional de subsidiariedad de la actividad empresarial del Estado; y (vi) contar con mayor presupuesto y reforzar el mecanismo para la inaplicación de barreras burocráticas.





## **IPAE**

#### Del crecimiento económico al desarrollo:

La propuesta con la colaboración de Waldo Mendoza busca impulsar el crecimiento alto y sostenido del PBI, para afrontar la crisis que venimos atravesando por el alza de precios originada por la guerra en Ucrania y la situación económica mundial, que impacta sobre todo en la población más vulnerable. En esa línea, se propuso: (i) que la política pública concentre la atención en el crecimiento económico e igualación de oportunidades; (ii) restablecer el crecimiento económico alto y sostenido del PBI, aprovechando la institucionalidad pro inversión, no retroceder en lo avanzado y complementarla con nuevas políticas sectoriales; y (iii) una política universal de igualación de oportunidades mediante la provisión de bienes y servicios básicos de calidad. Esto último requiere de la decisión política, estrategias inteligentes, y de una gran cantidad de recursos que provienen, finalmente, del crecimiento económico, a través de la recaudación.









# EDUCACIÓN DE CALIDAD

Buscamos transformar la educación para lograr un Perú desarrollado, impulsando una educación que forme personas capaces de construir su proyecto de vida, de desarrollarse en la era digital, comprometidas a ejercer su ciudadanía y a buscar el bienestar de la sociedad.

## **CADE**x

#### La revolución educativa es ahora:

Se compartieron los compromisos de CADE Educación 2022.





Personas + 230

Satisfacción

93 %

### Carrera pública magisterial sin retrocesos en la meritocracia:

Se destacó la importancia de defender la meritocracia para el ingreso y ascenso en la carrera pública magisterial y los posibles impactos de darse un retroceso a esta medida.



Participaron:

Personas

+ 170

Satisfacción

**79 %** 

## **IPAE**

## **Propuestas IPAE**

#### Propuestas para mejorar el ingreso a la carrera docente:

Se plantearon acciones concretas para promover mejoras para la profesionalización docente basada en el mérito, fortaleciendo los mecanismos que permitan asignar a los mejores docentes para la formación de los estudiantes de educación básica: (i) fomentar que más docentes ingresen a la Carrera Pública Magisterial (CPM), mejorando el proceso de evaluación, bajo criterios basados en el mérito profesional, instalando una Mesa Técnica Multiactor, responsable de analizar el proceso de ingreso a la CPM, con especial énfasis en el proceso de evaluación; (ii) usar los resultados de evaluación de ingreso a la CPM para mejorar la oferta formativa (formación inicial y formación continua) que permita fortalecer las capacidades de los postulantes a la carrera docente; y (iii) promover que las plazas ubicadas en zonas vulnerables o de difícil acceso sean cubiertas por nombramiento, a través de programas e incentivos más atractivos para el ejercicio docente.

## Autonomía de las instituciones educativas: Fortalecimiento del equipo directivo y nuevos roles de la UGEL:

Fortalecimiento del equipo directivo y nuevos roles de la UGEL: desde IPAE Acción Empresarial planteamos acciones concretas para promover los cambios que se requieren para fortalecer al equipo directivo de las instituciones educativas de educación básica, así como adecuar el rol que cumplen las UGEL con miras a brindar una mayor autonomía a las escuelas apuntando a una mejora en logros de aprendizaje: (i) mejor selección y capacitación del equipo directivo a través de una propuesta de línea de carrera; (ii) financiamiento progresivo del Plan Anual de Trabajo (PAT) de II.EE. integradas y rendición de cuentas en base a resultados; y (iii) resguardo para asegurar una gestión por resultados en la UGEL que apunte a una mejora de logros de aprendizaje.







# IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Buscamos garantizar los derechos de la ciudadanía y permitirle alcanzar su potencial de manera integral, desarrollar su proyecto de vida con dignidad y lograr su autonomía.





Durante el año 2022 continuamos impulsando las siguientes iniciativas:

## **Empresas que Transforman el Perú**





Iniciativa de IPAE Acción Empresarial en alianza con el Grupo RPP y el apoyo de USAID y AFMDP que presentó, por segundo año consecutivo, la lista de 20 empresas reconocidas por aplicar estrategias de valor compartido, demostrando que las empresas pueden ser más competitivas al transformar las necesidades sociales y ambientales en oportunidades de negocio.

## Líderes por la Equidad de Género





Iniciativa que congrega a líderes empresariales que buscan promover la equidad de género en y desde las empresas y organizaciones.









## NUESTROS CADES

Durante el 2022, llevamos a cabo 3 exitosos CADEs, los foros más relevantes del país que congregan a los líderes de diferentes sectores para el diálogo y la generación de propuestas para resolver los principales desafíos de nuestro país.



## **CADE Ejecutivos**

8 al 10 de noviembre - Paracas Ica

#### Felipe Valencia-Dongo

Presidente



#### "El Perú en emergencia, los peruanos en acción"

La 60 edición de CADE Ejecutivos abordó el sentido de urgencia, unidad y acción requeridos para enfrentar la compleja crisis política, social y económica del país; así como el rol y el liderazgo empresarial necesario para lograrlo, enfocándose en tres condiciones básicas e indispensables para avanzar hacia el desarrollo: (i) inversión privada para el progreso; (ii) un Estado que funcione; y (iii) instituciones sólidas y democracia.

El programa contó con una alta representación de expositores, panelistas y conductores, de regiones, integrando nuevas voces locales en el diálogo.

Durante el evento, se anunciaron importantes compromisos: empresarios y trabajadores (CONFIEP y CGTP) se comprometieron a dialogar y encontrar soluciones conjuntas para impulsar el empleo, reducir la informalidad y despolitizar ESSALUD; el sector privado liderará la conformación de una mesa de coordinación de lucha contra el hambre para articular iniciativas exitosas que puedan ser replicables en el contexto de crisis alimentaria, entre otros. Asimismo, se presentaron 30 propuestas concretas que responden a los 3 indispensables abordados en CADE Ejecutivos, elaboradas por el Consejo Privado de Competitividad con diversas organizaciones y expertos.

#### Participaron:

**Personas** 

+800

Satisfacción

94 %





## **CADE Universitario**

29 junio al 1 julio - Escuela Naval del Perú

#### Joswilb Vega

Presidente



#### "Tu progreso es mi progreso"

La 27 edición de CADE Universitario tuvo como principal objetivo generar conciencia en los jóvenes líderes sobre la unión, reconocer nuestra diversidad, dialogar y tomar acción en busca del bien común.

Durante dos días y medio, jóvenes representantes de más de 50 universidades e institutos, públicos y privados de todo el país, participaron en sesiones con destacados expositores y expertos, dinámicas de integración, espacios de interacción con líderes que compartieron con ellos su visión y experiencias, y el Desafío CADE Universitario 2022 donde crearon, en equipos, una solución innovadora para impulsar el voto informado.

Participaron:

Jóvenes









## **CADE Educación**

13 al 16 septiembre – edición virtual

#### **Daniel Alfaro**

Presidente



#### "La revolución educativa es ahora"

La edición 14 de CADE Educación, buscó resaltar la urgencia de identificar oportunidades para generar cambios en nuestro sistema educativo, tras la difícil situación que dejó la pandemia.

El evento contó con la participación de más de 70 expositores, panelistas y conductores. Se propuso un Decálogo de la Revolución Educativa con 10 compromisos que deben impulsarse con urgencia desde las bases, enfatizando el compromiso de los diversos actores para mejorar la calidad educativa y poniendo a los estudiantes en el centro del proceso. El documento contiene los compromisos en 3 ejes: (1) Prioridad a lo socioemocional y a la recuperación de aprendizajes; (2) Autonomía para un trabajo colegiado y colaborativo; (3) Mayor resiliencia e involucramiento de todos para poner en marcha la revolución desde las escuelas.

Participaron:











# IPAE MIDE

## **IPAE**

## **IPAE MIDE**



Durante el 2022, IPAE Acción Empresarial, con la colaboración de Apoyo Consultoría e Ipsos Perú, desarrolló un sistema de monitoreo de indicadores clave del desarrollo del país enmarcado en los pilares y principios IPAE, que tiene el objetivo de mantenernos alerta, generando acciones e incidencia oportuna con el Estado, la comunidad empresarial y la ciudadanía, para que nuestro país avance.









# INICIATIVAS PROMOVIDAS POR IPAE

## **IPAE**

## Consejo Privado de Competitividad



Iniciativa promovida por IPAE Acción Empresarial que desde el 2018 articula los esfuerzos del sector público, privado y la academia para implementar reformas y medidas de impacto en favor de la competitividad y productividad en el país.

Durante el 2022, presentó el cuarto Informe de Competitividad que plantea propuestas de política pública en once factores clave para la competitividad. Esta edición aborda dos nuevos factores: Estabilidad Macroeconómica y Desarrollo Digital. Estos se suman a los otros nueve factores: Sistema de Justicia, Eficiencia del Sector Público, Infraestructura, Capital Humano y Competencias, Salud, Mercado Laboral, Logística, Ambiente de Negocios, y Ciencia, Tecnología e Innovación.







## **Empresarios por la Integridad**

EMPRESARIOS POR LA INTEGRIDAD

Movimiento de empresarios comprometidos en promover el cambio cultural en nuestras empresas para que funcionarios, miembros del órgano de gobierno y alta dirección "Hagan lo Correcto Siempre".

Durante el 2022 se certificaron 20 empresas, pasando de 26 a 46 empresas certificadas en total: 22 grandes, 13 medianas y 11 pequeñas.

Se mantuvo la alianza con el Proyecto Inversión Pública Transparente (TPI) de USAID PERÚ culminando la fase piloto del programa Pymes Embajadoras de la Integridad que terminó con la certificación de las primeras pymes del sector construcción y de su cadena de valor; y fueron elegidos el socio implementador para escalar el proyecto durante los años 2023-2024.

Se presidió el primer Consejo Consultivo de Alliance for Integrity Perú, iniciativa global promovida por el sector empresarial que fue iniciada por el gobierno alemán y que proporciona apoyo a las empresas comprometidas a combatir la corrupción de forma colectiva.









# NUESTRAS COMUNIDADES

## **IPAE**

## **Nuestras comunidades**

#### Líderes

69

#### Líderes

183

#### Líderes

96

#### Comunidad de Líderes de Desarrollo Nacional

Reúne a un grupo de 69 líderes comprometidos de distintos sectores – público, privado, academia y sociedad civil- que comparten la visión de un Perú desarrollado y que movilizan a otros actores para impulsar una institucionalidad sólida, un crecimiento sostenible e inclusivo, e igualdad de oportunidades para el bienestar de los ciudadanos.

Durante el año 2022 se realizaron 6 reuniones ordinarias, que convocaron a todos sus miembros; y 17 conversatorios, correspondientes a los grupos conformados según los temas priorizados por la comunidad: (i) democracia, (ii) libertades económicas, (iii) eficiencia en la gestión pública, y (iv) desarrollo regional.

#### Comunidad de Jóvenes Líderes

Conformada por 183 jóvenes líderes representantes de todas las regiones del país –excadeístas universitarios- a quienes reunimos para fortalecer su liderazgo e involucrarlos en la construcción de un Perú desarrollado, a través del ejercicio de su ciudadanía activa informada, y asumiendo retos al servicio del país.

Durante el 2022 se realizaron 3 talleres, 1 debate, 2 conversatorios y 1 actividad de voluntariado.

#### Comunidad de Líderes de Educación

Comunidad diversa de 96 destacados profesionales representantes del sector público, privado, la academia y la sociedad civil, quienes comparten el compromiso de impulsar una educación de calidad; desarrollando acciones concretas, creando sinergias y enriqueciéndose gracias al intercambio de conocimientos y suma de propósitos.

En el año, la comunidad lideró 2 CADEx y se llevaron a cabo 5 conversatorios, 4 comisiones, 2 Propuestas IPAE y 2 comunicados.



# PREMIO IPAE



## **Premio IPAE al Empresario 2022**

Desde 1961 reconocemos anualmente a un líder empresarial por su destacada trayectoria empresarial y su contribución al desarrollo del país.

## Mariana Rodríguez Risco





## Premio IPAE a la Empresa 2022

Desde 1999 reconocemos anualmente el aporte de las empresas que más allá de sus propias actividades contribuyen al desarrollo de una educación de excelencia y al progreso y la difusión de la cultura peruana.

#### Educación:

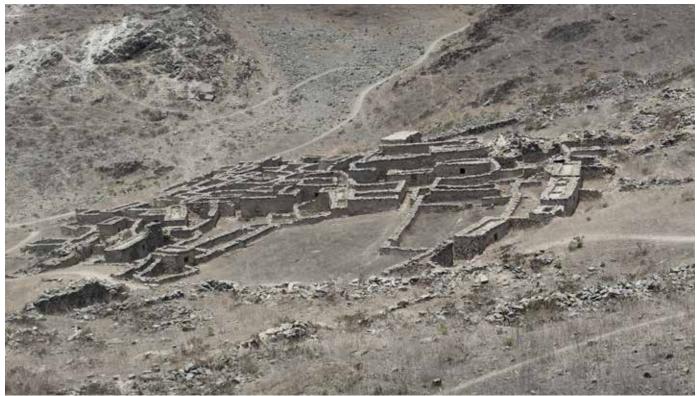
Minera Antapaccay
Ecosistema educativo de Espinar

#### **Cultura:**

### **UNACEM**

Programa arqueológico "Escuela de campo Valle de Pachacamac"









# PRESENCIA INSTITUCIONAL

## **IPAE**

- 8 Comunicados sobre temas de importancia nacional marcando una posición.
- Más de 60,000 personas recibiendo información actualizada sobre las iniciativas de IPAE (35% pertenece a regiones).
- Más de 11,600 impactos anuales en medios de comunicación a nivel nacional (25% en provincias) y 307,909 seguidores en redes sociales institucionales, con más de 700,000 interacciones alrededor de las propuestas y eventos organizacionales.





# ASOCIADOS IPAE





IPAE Acción Empresarial reúne a destacadas empresas líderes de diversos sectores que comparten nuestro propósito. A todas ellas nuestro especial agradecimiento:

- AFP Integra
- Alicorp
- Amrop Perú
- Antamina
- APESEG
- Apoyo
- Apoyo Consultoría
- Austral Group
- Backus
- BBVA
- BCG Perú
- BCP
- Bigmond
- Chubb Perú
- COFIDE
- Colegios Peruanos
- Corporación Lindley

- Corporación Rey
- Danper
- ENGIE Energía Perú
- Estrategia Asociados
- Farmacias Peruanas
- Ferreycorp
- Gloria
- Grupo Sandoval
- HochschildMining
- ICPNA
- Imedia Group
- Indra Perú
- Interbank
- Intercorp Management
- Interseguro
- IPSOS
- KCS Corredores de Seguros

- Komatsu-Mitsui Maquinarias
- Konecta
- KPMG
- LHH DBM Perú
- Lima Airport Partner
- Lindcorp
- I PM Contadores
- Marsh
- Natura
- NTT Data
- Number6
- Pluspetrol Perú
- Poderosa
- PUCP
- PwC Perú
- REPSOL
- SBS

- Scotiabank Perú
- Securitas
- SGS del Perú
- Shell Operaciones Perú
- Southern Perú
- Tanaka, Valdivia & Asociados
- Telefónica del Perú
- Transportadora de Gas
- Unión Andina de Cementos
- Unique
- Universidad Continental
- Universidad de Lima
- Universidad del Pacífico
- Universidad San Ignacio de Loyola
- Universidad Tecnológica del Perú



## **Agradecimientos**

Durante el 2022, más de 700 líderes, empresarios, autoridades y expertos comprometidos con el desarrollo del país colaboraron con nuestras propuestas e iniciativas.

- Comité Estratégico de Desarrollo Nacional
- Comité Líderes por la Equidad de Género
- Comité Estratégico de Educación
- Comité CADE Ejecutivos 2022
- Comité CADE Educación 2022
- Comité CADE Universitario 2022
- Colaboradores Propuestas IPAE
- Colaboradores Podcast
- Expositores CADE Ejecutivos 2022

- Expositores CADE Educación 2022
- Expositores CADE Universitario 2022
- Expositores CADEx
- Líderes que participaron en CADE Universitario 2022
- Comunidad de Líderes de Desarrollo Nacional
- Comunidad de Líderes por la Equidad de Género
- Comunidad de Líderes por la Educación
- Comunidad de Jóvenes Líderes
- Auspiciadores CADEs



Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de R. L

#### Dictamen de los auditores independientes

A los señores Asociados, al Presidente de la Asociación y a los Directores del Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE

#### Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE (La Asociación), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, y los correspondientes estados de resultados, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluido un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la asociación al 31 de diciembre de 2022, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo correspondientes por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board.

#### Base de la opinión

Realizamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de acuerdo con la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores. *Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia)* (Código IESBA) junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.



#### Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Otra información incluida en el Informe Anual 2022 de la Asociación

La Gerencia es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en la memoria anual 2022 de la Asociación, y no forma parte integral de los estados financieros ni de nuestro informe de auditoría correspondiente.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no cubre la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre ésta.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otra manera parece estar materialmente mal expresada. Si, en base al trabajo que hemos realizado, concluimos que existe un error material de esta otra información, estamos obligados a informar de ese hecho. No tenemos nada que informar al respecto.

Responsabilidades de la gerencia y los responsables del gobierno de la Asociación en relación con los estados financieros

La gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las NIIF, y del control interno que la gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Asociación para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar la Asociación o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

Los encargados del gobierno de la Asociación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación.



#### Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría, También es nuestra responsabilidad:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación.
- Evaluamos la idoneidad de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la gerencia.
- Concluimos sobre la idoneidad del uso por parte de la gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Asociación para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en el informe de nuestro auditor sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Asociación deje de continuar como una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.



#### Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Comunicamos a los responsables del gobierno de la Asociación, entre otros asuntos, al alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.

Tanaka, Valdivia & Asociados

Lima, Perú, 29 de marzo del 2023

Refrendado por:

Karina Sánchez

Socio

C.P.C.C. Matrícula Nº38312

#### Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE

## Estado de situación financiera Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	<b>2022</b> S/(000)	<b>2021</b> S/(000)
Activo			
Activo corriente	2	724	705
Efectivo y equivalente de efectivo Otros activos financieros al costo amortizado	3 4	724 7,000	795 11,155
Otros activos financieros a valor razonable	4	2,834	4,897
Cuentas por cobrar comerciales, neto	5	813	648
Otras cuentas por cobrar	6	1,296	846
Gastos pagados por anticipado		32	47
Activo corriente de operaciones discontinuas	1(c) y (e)	4,743	2,204
Total activo corriente		17,442	20,592
Activo no corriente			
Otros activos financieros al costo amortizado	4	6,854	5,000
Otras cuentas por cobrar	6	-	241
Propiedades de inversión	7	125,882	126,226
Mobiliario y equipo, neto Intangibles, neto	8	47 6	133 52
Activo por derecho de uso, neto	9	83	195
Activo no corriente por operaciones discontinuas	1(c) y (e)	1,794	2,016
Total activo no corriente		134,666	133,863
Total activo		152,108	154,455
Pasivo corriente			
Cuentas por pagar comerciales	10	286	293
Pasivo por arrendamiento	9(b)	108	157
Tributos y contribuciones sociales		69	93
Otras cuentas por pagar	12	574	1,045
Obligaciones financieras	11	646	1,506
Pasivo corriente de operaciones discontinuas	1(c) y (e)	256	342
Total pasivo corriente		1,939	3,436
Pasivo por arrendamiento	9(b)	-	96
Otras cuentas por pagar	12	-	43
Ingresos diferidos	2.3(n) y (t)	449	919
Obligaciones financieras	11	-	646
Pasivo no corriente por operaciones discontinuas	1(c) y (e)	339	380
Total pasivo no corriente		788	2,084
Total pasivo		2,727	5,520
Patrimonio neto	13		
Donaciones		155	155
Superávit acumulado:			
Por operaciones continuas		143,691	145,674
Por operaciones discontinuas		5,535	3,106
Total patrimonio neto		149,381	148,935
Total pasivo v patrimonio		152,108	154,455

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

#### Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE

#### Estado de resultados integrales

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	<b>2022</b> S/(000)	<b>202</b> 1 S/(000)
Operaciones continuas:			
Ingresos, neto de descuentos otorgados	19		
Institucionales		11,188	15,681
Costos			
Institucionales	15	(7,144)	(5,045)
Margen bruto		4,044	10,636
Gastos administrativos	15	(5,738)	(7,560)
Otros, neto		610	253
Margen operativo		(1,084)	3,329
Ingresos financieros	17	600	473
Gastos financieros	18	(1,077)	(209)
Diferencia en cambio, neta	19(c)	(422)	513
(Déficit) superávit del ejercicio por operaciones continuas		(1,983)	4,106
Operaciones discontinuas:			
Resultados de la Sede de Iquitos	1(c) y (e)	2,429	284
Superávit del ejercicio por operaciones discontinuas		2,429	284
Total superávit del ejercicio		446	4,390



Av. Emilio Cavenecia 151, piso 7, Miraflores Telf: 207 4900

ipae.pe