

# Líderes por la Equidad de Género

**IPAE**

# ¿Cuáles son nuestros lineamientos?

2

## Tenemos que reaprender

### Erradicación de Sesgos Inconscientes

Asegurar el desarrollo personal y profesional sin importar el género, a través de cambios en las culturas organizacionales.

4

## No nos da igual

### Tolerancia Cero a la Violencia de Género

Garantizar espacios laborales libres de discriminación, violencia, hostigamiento y acoso sexual.

1

## Somos Iguales

### Igualdad de Oportunidades

Comprometer al más alto nivel de la organización con la equidad de género, el respeto a la diversidad y la inclusión.

3

## Hablamos para todas las personas

### Comunicación Inclusiva

Eliminar de la comunicación interna y externa los estereotipos de género y fomentar el cambio de patrones socioculturales.

5

## Inspiramos para la acción

### Aprendizaje conjunto

Intercambiar prácticas exitosas y lecciones aprendidas entre empresas y equipos.



## 1 Igualdad de oportunidades

- ✓ Contar con Políticas y códigos éticos que aseguren la **igualdad de oportunidades** entre hombres y mujeres en el mundo laboral -remuneración, ascensos y acceso a programas de entrenamiento y capacitación- y promuevan la **corresponsabilidad de tareas** en casa.
- ✓ Contar con un **Comité de Equidad de Género** presidido obligatoriamente por la alta dirección y que se encargue de liderar la inclusión del enfoque de género en la gestión de sus organizaciones.
- ✓ Identificar y **medir periódicamente** brechas de género en las organizaciones (análisis, estudios, KPIs, dashboard) para poder diseñar y ejecutar y monitorear planes de acción que contribuyan a cerrarlas.



## 2 Erradicación de sesgos inconscientes

- ✓ Insertar en los programas de formación **herramientas para identificar sesgos inconscientes** en el ámbito laboral y personal.
- ✓ Desarrollar cursos y talleres de **sensibilización, autoconocimiento y liderazgo inclusivo**.

### 3 Comunicación inclusiva

- ✓ Establecer políticas comunicacionales que garanticen una **publicidad ética y no sexista**.
- ✓ Implementar un **manual de comunicación inclusiva y no sexista**, y desplegar capacitaciones entre los responsables y proveedores de las áreas relacionadas con servicios de comunicación.

## 4 Tolerancia cero a la violencia de género

- ✓ Implementar **Políticas y Comités de Denuncia contra el Hostigamiento Sexual** en línea con la legislación laboral vigente.
- ✓ Adoptar y difundir activamente los **procedimientos para prevenir y atender la violencia de género** en el ámbito laboral y en ámbitos privados



## 5 Inspiramos para la acción

- ✓ Inspirar para la acción a través de toda iniciativa que realizamos: el **liderazgo y el compromiso** en prácticas que se vienen dando deben inspirar a los demás, así como orientarlos con conocimientos y reflexiones.