



CADEx: NUEVO MARCO LABORAL EN EMERGENCIA SANITARIA

CONCLUSIONES

El 21 de abril tuvimos el CADEx sobre el nuevo marco laboral, cuyas conclusiones presentamos a continuación:

1. El objetivo es preservar el empleo

La pandemia y la cuarentena asociada a la misma han generado un impacto significativo en la economía y los ingresos de los hogares.

En este escenario, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) resaltó que las normas emitidas buscan preservar el empleo: se privilegió el trabajo remoto con una norma flexible frente a la de teletrabajo, se dispuso la licencia con goce de haber, y se permitió la suspensión perfecta como acción excepcional. Para otras medidas se promovió el acuerdo entre empresas y trabajadores.

Los panelistas resaltaron que preservar el empleo requiere la viabilidad de las empresas: mientras más se pueda mantener el tejido empresarial, menos medidas de protección social se necesitarán y habrá mejores condiciones para la reactivación.

2. Vulnerabilidad de Empresas

El MTPE informó que, de las 309,000 empresas en la planilla electrónica, 190,000 tuvieron que paralizar sus actividades al inicio de la cuarentena. Según resaltó el Ministerio, de ellas 116,000 corren riesgo de cierre.

A fines de mayo, según informó el MTPE, 27 mil empresas han solicitado acogerse a la suspensión perfecta y, según informó el MEF, 21 mil empresas han sido autorizadas a reanudar su operación luego de haber parado al inicio de la cuarentena.

3. Vulnerabilidad del Empleo

De los 3.8 millones de trabajadores formales, 2 millones se encuentran en sectores que siguieron operando y 1.8 millones en rubros que pararon al inicio de la cuarentena. Los rubros que serían más afectados por el escenario actual son restaurantes, hoteles, construcción y comercio.

Según informó el MTPE a inicios de junio, en el periodo desde el inicio de la cuarentena a fines de mayo se perdieron 240 mil empleos formales.

4. El reto del trabajo informal

El trabajador informal saldrá a la calle a buscar ingresos por necesidad. Se requiere un plan que controle los riesgos sanitarios (con medidas de higiene, distanciamiento y aislamiento) y permita a la vez que las personas puedan realizar sus labores. En este escenario, es importante la toma de conciencia y promoción de las autoridades, empresas y medios de comunicación de la puesta en práctica y control del cumplimiento de protocolos sanitarios.

5. Repensar los paradigmas actuales sobre el empleo

Vulnerabilidad de empresas y trabajadores por pandemia y cuarentena representa una situación extraordinaria que amerita respuestas sin precedentes y un diálogo activo entre empleadores, trabajadores y autoridades.

6. Construir un buen sistema de seguridad social

Se destacó que, en esta coyuntura, como sociedad se está pagando los costos de no tener una buena seguridad social y que debemos discutir sobre el sistema que queremos a futuro: pensión, salud y regulación laboral.

En esta discusión se debe abordar la elevada informalidad del mercado laboral peruano, por considerar que la formalidad no debe ser un privilegio, sino que debe llegar a la mayor parte de población.