

FICHA DE PRENSA N° 3	
<b>Sesión:</b>	Casos de aplicación de Inteligencia Artificial (IA) en empresas en el Perú
<b>Hora:</b>	12:05 – 13:00
<b>Expositores:</b>	Daniel Elgueta, Corporate Affairs Manager de Roche
	Álvaro Merino Reyna, CEO de Sapia
	Miguel Paredes, VP de Inteligencia Artificial y Data Analytics de Rimac Seguros y Reaseguros

<b>Expositor:</b>	Daniel Elgueta, Corporate Affairs Manager de Roche
<b>Información destacable</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necesitamos leer y analizar el contenido de los medios digitales.</li> <li>• Para llevar a cabo un proyecto, no es necesario que todas las personas que trabajen en él sean ingenieros, ahora es mejor involucrar a personas con distintas habilidades, para que nos den un punto de vista diferente.</li> <li>• El análisis de datos, gracias a la inteligencia artificial, revisa toda la información disponible en las redes, te da un extracto más importante de lo que tú estás viendo</li> <li>• Se abrirán nuevos puestos de trabajo más alineados a tecnología. Pero siempre serán importantes todos los demás.</li> </ul>	
<b>Citas Textuales</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• “Si antes nos tomaba 5 horas hombre analizar 100 piezas, el día de hoy, gracias a la Inteligencia Artificial se puede realizar el proceso de análisis de 1,200 piezas en 3 horas”</li> <li>• “No hay un remplazo por completo del ser humano, solo nos ayuda en lo que ya estamos haciendo, facilitando los procesos”</li> <li>• “Las cabezas de la organización tienen que estar convencidas del valor de la herramienta”</li> <li>• “Las cabezas de la organización son las que tienen que estar convencidas del éxito y la utilidad de esta herramienta y de esta manera poder involucrar a los subordinados”</li> </ul>	
<b>Principales propuestas</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debemos de enseñar de una manera correcta lo que necesitamos que haga la máquina.</li> <li>• Involucremos a distintas profesiones en los equipos de trabajo que desarrollan un proyecto de Inteligencia Artificial.</li> <li>• Hay que valorar y transmitir a la herramienta lo que necesitamos que busquen para nosotros.</li> </ul>	

<b>Expositor:</b>	Álvaro Merino Reyna, CEO de Sapia
<b>Información destacable</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La información existente se duplica cada dos años.</li> <li>• El poder del cómputo se duplica cada 18 meses.</li> </ul>	

- 50% del tráfico de información a nivel mundial es video.
- En el Perú, ya se están llevando muchos casos de involucramiento de IA para distintas empresas y rubros, cada una de ellas ha adaptado el programa de acuerdo a sus necesidades.

### Citas Textuales

- “La Inteligencia Artificial es algo que va a reemplazar al ser humano en las labores del ser humano en tareas básica”
- “ Las máquinas, reemplazaran al ser humanos pero van a crear nuevos puestos de trabajo”
- “Aunque no lo sepamos, es parte de nuestras vidas hoy. No es una ola, ha llegado para quedarse”
- “La cantidad de información omnipresente, todos somos permanentemente observados en el mundo. Los seres humanos no somos capaces de manejar toda la información que existe”

### Principales propuestas

- Cuando integramos la Inteligencia Artificial dentro de las empresas, debemos de entrenar a nuestra máquina para que haga lo que nosotros necesitamos, no copiarnos de otros.
- La Inteligencia Artificial aunque va a ayudarnos dentro del negocio, se abrirán nuevos puestos para humanos.
- Debemos entender que es lo que necesitamos antes de educar a alguna máquina, todo esto en función de nuestras necesidades.
- Si entrenamos mal la Inteligencia Artificial, también lo que salga por él será malo.

<b>Expositor:</b>	Miguel Paredes, VP de Inteligencia Artificial y Data Analytics de Rimac Seguros y Reaseguros
-------------------	--

### Información destacable

- Siempre hay resistencia y discusiones, pero se debe involucrar al área de negocios.
- Lo que viene es tener el puesto de Gerente de Inteligencia artificial, tenemos ya toda esta área, ahora necesitamos alguien que lo lidere y ver que están haciendo.

### Citas Textuales

- “Para que el Perú se transforme en temas digitales tenemos que pensar estratégicamente en capacidades”
- “Si queremos competir como Perú, tenemos que invertir en talento.”
- “Tener líderes que aporten es indispensable, todas las ideas deben ser valoradas y debemos intentarlo”

### Principales propuestas

- Creación de equipos de trabajo que sean líderes, y tengan las habilidades necesarias de no tener miedo a probar algo distinto, algo que rompa lo cotidiano.
- Las habilidades necesarias son: capacidad de comunicación, liderazgo y ética.

- Aunque existe un poco de resistencia en áreas como economía, financiera o contabilidad, el líder debe convencerlos de que es el camino correcto.
- 

### **Acerca de CADE Digital**

CADE Digital, en su 2° edición, y bajo el lema "Vive Digital, la ruta de la competitividad es digital", busca:

- Fomentar el sentido de urgencia en el país pues hoy las empresas, para ser más competitivas, deben transitar necesariamente por la ruta digital.
- Mostrar el valor que la TD genera en los negocios, en diferentes sectores y tamaños, a partir de experiencias y casos concretos de empresas nacionales e internacionales.
- Mostrar rutas para que las empresas, academia y gobiernos definan sus planes y comiencen a implementar.
- Contribuir a formar un ecosistema sólido y que cree liderazgos que muevan la economía.
- Lograr compromisos de acciones digitales para la competitividad del país

A través del siguiente link: <https://www.ipae.pe/cade-digital-2019/> podrán acceder al programa, perfil de especialista, expositores, miembros del comité y demás detalles de la edición de CADE Digital 2019.

### **Acerca de IPAE**

IPAE es una asociación privada, independiente, sin fines de lucro, que convoca, reflexiona, propone y ejecuta iniciativas para el desarrollo de la institucionalidad, economía de mercado, la empresa y la educación para hacer del Perú un país del primer mundo.

Desde hace 60 años, contribuye a la formación de instituciones e iniciativas como ESAN, SENATI, BVL, IPAE Escuela de Empresarios, CONFIEP, Observatorio de Educación y Empleo entre muchas más.

A lo largo de su vida institucional, IPAE ha consolidado los CADEs (Ejecutivos, Educación, Universitario y Digital) como los foros más reconocidos del país gracias a su continuidad y participación activa de los líderes del sector privado, público y la academia.

### **Material informativo y gráfico**

Se podrá acceder al servicio de streaming el mismo día del inicio del evento. El link se compartirá el miércoles 24 de abril, a las 09:00 horas, vía correo electrónico consignado en la ficha de acreditación.

Las fotografías del evento se podrán descargar a través del siguiente link:  
<https://www.flickr.com/photos/56036171@N07/albums/72157704744351402>