

<b>CADE EJECUTIVOS 2018 “LIDERAZGO EMPRESARIAL POR UN PERÚ MODERNO”</b>	
<b>FICHA DE PRENSA N° 1</b>	
<b>Fecha:</b>	Miércoles 28 de noviembre
<b>Sesión:</b>	Corrupción: cómo enfrentarla
<b>Hora:</b>	16:30 – 17:30
<b>Expositor:</b>	Alexander Wagner, Profesor de Finanzas en la Universidad de Zurich y en el Swiss Finance Institute
	Daniel Linsker, Senior Partner de Control Risks

<b>Expositor:</b>	Alexander Wagner, Profesor de Finanzas en la Universidad de Zurich y en el Swiss Finance Institute
<b>Principales Propuestas</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uno de los elementos clave, es el apoderamiento de permisos, hay casos donde no se sabe bien cómo es el procedimiento y ese es un aspecto que favorece la corrupción. En muchos casos, los datos pueden ser modificados para adaptarse a ciertos requerimientos, entonces hay que tener bases de datos que no puedan ser modificadas y esto va a dar un sistema muy estable de logística y tal vez pueda ayudar a controlar la corrupción.</li> <li>• Hacer más caro o mas difícil que los trabajadores se comporten mal y hay que hacer más atractivo que se comporten bien por medio de incentivos.</li> <li>• Hay que tener muy en claro a quiénes se contrata. En una encuesta, el 22% de los entrevistados dijeron que combatir la corrupción era una responsabilidad individual, el resto opinó que era una responsabilidad corporativa. Hay que contratar personas que nos ayuden a promover la integridad.</li> <li>• La investigación económica muestra que las mujeres son menos corruptibles que los hombres. Tener más mujeres líderes tal vez sea una manera de avanzar.</li> <li>• Liderar con el ejemplo.</li> <li>• Invertir en la educación y en la integridad. Es una gran desafío asegurarse que los empleados entiendan sus responsabilidades, capacitar la sensibilidad moral.</li> </ul>	
<b>Citas Textuales</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• “En el mapa de la percepción de corrupción alrededor del mundo, uno puede ver que la corrupción no es un problema exclusivo del Perú”.</li> <li>• “Uno de los puntos clave en mi presentación es que la corrupción es un problema individual, empezar a un nivel pequeño es un espacio importante para llegar a nuestras metas”.</li> <li>• “Las personas son impulsadas por lo que es correcto y que no. Las auditorías y los incentivos pueden funcionar pero también pueden jugar en tu contra. Hay que tener en cuenta cómo se comunica. Hay que prestar atención la tipo de personas que tienes en tu empresa”.</li> </ul>	

- “La conducta es clave, la corrupción es un problema humano pero puede ser resuelto por humanos. Me parece que el mundo empresarial y la economía pueden hacer mucho”.

<b>Expositor:</b>	Daniel Linsker, Senior Partner de Control Risks
<b>Principales Propuestas</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Catalizadores externos y delatores internos. En Estados Unidos se invierte mucho dinero en implementar sistemas judiciales que incentiven a la delación.</li><li>• En América Latina hay un reto en particular porque nadie le tiene miedo a la penalización.</li><li>• Hay una pequeña incongruencia en el comportamiento de las personas. Ustedes como empresarios pueden cambiar la cultura empresarial, más allá de la posibilidad de hacerlo bien, se tiene un control sobre la cultura corporativa de la empresa.</li><li>• Hay que tener en cuenta el impacto de la corrupción sobre la competitividad de un país.</li><li>• Es importante montar un programa de cumplimiento efectivo. Tener una política de cumplimiento, un cambio cultural, alineación de incentivos y castigos internos. Hacer una evaluación de riesgos desde el punto de vista corporativo y desde el punto de vista estratégico</li><li>• Muchas de las grandes empresas en Latinoamérica son o vienen de empresas familiares, lo cual representa un gran reto para cumplir con las normativas.</li><li>• Es muy importante mantener un buen “Tone from the top”, el tono de la alta gerencia tiene que dar una buena señal, como por ejemplo documentar una decisión que se abandonó por un acto de corrupción.</li><li>• Implementar comités de ética a los cuales se pueda acudir ya que muchas de las decisiones que involucran actos de corrupción no siempre son blanco o negro.</li><li>• Tener muy claras las políticas, procedimientos y controles. Mucha de la lucha contra la corrupción se enfoca en relacionamiento con externos pero hay que fijarse también en los procedimientos internos.</li><li>• Muy importante para la generación de cambios culturales es capacitar, entrenar y comunicar.</li></ul>	
<b>Citas Textuales</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• “Hay empresas que por un caso de corrupción se le cerró el acceso a todos los mercados de capital. Pierdes la capacidad de hacer negocios, te vuelves un socio no deseable para las empresas”.</li></ul>	

- “Cualquier cosa que ustedes puedan hacer para demostrar antes sus stakeholders que se hizo todo lo posible para evitar la corrupción. Es necesario montar un programa de cumplimiento efectivo, tener una política de cumplimiento, un cambio cultural, una alineación de incentivos y castigos internos. Realizar una evaluación de riesgos desde el punto de vista corporativo, desde el punto de vista estratégico”.
- “Cero tolerancia a la corrupción desde lo más chiquito hasta lo más alto. Que se tengan recursos y que los oficiales de cumplimiento reporten directamente a la junta directiva y que funcionen independientemente”.

### **Acerca de CADE Ejecutivos**

*CADE Ejecutivos, en su 56° edición, busca impulsar a los empresarios a ejercer un mayor liderazgo, promoviendo la integridad, la competitividad, la sostenibilidad y las bases necesarias para hacer del Perú un país desarrollado.*

*A través del siguiente link: <http://www.cadeejecutivos.com> podrán acceder al programa, perfil de especialista, expositores, miembros del comité y demás detalles de la edición de CADE Ejecutivos 2018.*

### **Acerca de IPAE**

*IPAE, empresarios por un Perú desarrollado, es una asociación sin fines de lucro que busca abrir nuevos caminos generando espacios para contribuir al desarrollo de la empresa y del país. Actualmente contribuye en el Desarrollo País, con CADE Ejecutivos y CADE Universitario; Desarrollo Empresarial, con crecimiento e innovación en las empresas; y, Desarrollo de la Educación, con CADE Educación.*

### **Material informativo y gráfico**

*Se podrá acceder al servicio de streaming el mismo día del inicio del evento. El link se compartirá el miércoles 28 de noviembre, a las 15:00 horas, vía correo electrónico consignado en la ficha de acreditación.*

*Las fotografías del evento se podrán descargar a través del siguiente link:*  
<https://www.flickr.com/photos/56036171@N07/albums>

*Las notas de prensa, videos referenciales y presentaciones se podrán descargar de la web de IPAE a través del siguiente link:*  
<http://www.ipae.pe/cade-ejecutivos-2018/#sala-de-prensa>