



Memoria Institucional 2012

¿Quiénes somos?

IPAE es una fuerza propulsora del desarrollo empresarial, nacional y educativo, que promueve una visión compartida de largo plazo, orientada a canalizar el esfuerzo colectivo de los peruanos hacia el bienestar general.

Somos una institución empresarial no gremial, ni política que convoca la energía y el compromiso de los empresarios para proyectarlo hacia la discusión y acción sobre los grandes temas nacionales.

Nuestra misión

Promover y fortalecer el sistema empresarial y educativo para contribuir al desarrollo sostenible del país:

- Fomentando los valores de una cultura empresarial y emprendedora de éxito
- Desarrollando capacidad analítica, de investigación y de propuestas de políticas públicas, que complemente su capacidad de convocatoria para la discusión abierta de temas de trascendencia empresarial y nacional de largo plazo.
- Participando innovadoramente en la educación de emprendedores, en el mejoramiento de la gestión de las escuelas y en la capacitación para el análisis de futuro.

Líneas de Acción

Son los ejes estratégicos que guían el accionar de IPAE contribuyendo a fomentar una gestión empresarial sostenible.

Están alineadas con el Plan Estratégico al 2016 y su Acción Empresarial es el fundamento del compromiso por afianzar la sostenibilidad institucional.

Los campos de acción se articulan en torno a tres líneas de trabajo:

**Desarrollo
Nacional**

**Desarrollo
Educativo**

**Desarrollo
Empresarial**

Desarrollo Nacional

Desde una perspectiva empresarial no gremial, IPAE es un importante referente de iniciativas para impulsar el desarrollo empresarial sostenido y contribuir a una mejor comprensión del Perú, de su contexto global y de su proyección futura.

En su esfuerzo por propiciar políticas de Estado saludables, IPAE busca promover el diálogo, generar opinión y plantear propuestas sobre los grandes temas nacionales.

Desarrollo Empresarial

Desde su fundación, IPAE contribuye a articular las necesidades e intereses de largo plazo del mundo empresarial nacional, lo que a su vez permite revalorar el rol del empresariado.

Para ello, promueve la competitividad a través de la investigación, difusión y asesoramiento en las mejores prácticas empresariales; y forma empresarios que fomentan una economía inclusiva, donde la diversidad cultural es desarrollada como una ventaja competitiva.

Desarrollo Educativo

IPAE se constituye en un instrumento eficaz para canalizar los esfuerzos empresariales y complementar las iniciativas nacionales que buscan desarrollar una educación de calidad, promoviendo así que el país pase de las palabras a la acción en este tema.

Reconociendo que la educación impacta en todos los ámbitos de la vida, promueve el desarrollo humano y es un objetivo e instrumento para el desarrollo nacional, la competitividad empresarial y el desarrollo personal, IPAE prevé mejorar el sistema educativo y fortalecer las capacidades individuales.

Directorio

SUSANA ELÉSPURU GUERRERO

Presidente de Directorio
IPAE Acción Empresarial

CARLOS ARCE GAMARRA

Principal
NEXUS GROUP

EDUARDO BALBIN BUCKLEY

Gerente General
PERU FORUS S.A.

IGNACIO BUSTAMANTE ROMERO

Director
HOCHSCHILD MINING PLC

MERCEDES CASTRO GARCÍA

Directora y Gerente General
ONG AGUALIMPIA

ARMANDO CAVERO GUERRERO

Socio
AIMS INTERNATIONAL PERU

MARTHA DEL RIO VILLANUEVA

Gerente General
COMERCIA

MARÍA DEL CARMEN FEDALTO BERNAL

Gerente General
CENTRO DE SERVICIOS COMPARTIDOS S.A.

FERNANDO FERNANDINI MARCIAL

Gerente General
ACUMEN PERU

LUISA GARCIA NAVARRETE

Miembro
YOUNG PRESIDENTS ORGANIZATION

DANIEL MANRIQUE WINKLER

Fundador y Propietario

CADENA DE RESTAURANTES SEGUNDO MUELLE

JORGE MEDINA MENDEZ

Country Managing Partner

ERNST & YOUNG S.R.L.

YOLANDA PEREZ SENOR

Gerente General

360 BELOW THE LINE MARKETING

LILIANA PICASSO SALINAS

Director Gerente

INVERSIONES EN TURISMO S.A.

JAIME RAYGADA SOMMERKAMP

Director y Gerente General

GRUPO INMOBILIARIO PENTA REALITY GROUP

PATRICIA RODRÍGUEZ DE PAZ SOLDÁN

Miembro

INTERNATIONAL WHO'S WHO OF PROFESSIONALS
INCORPORATED

ALEJANDRO SANDOVAL ZAVALA

Director

DINET Y AXUR (GRUPO SANDOVAL)

ALFREDO TORRES GUZMÁN

Presidente Ejecutivo

IPSOS APOYO OPINIÓN Y MERCADO S.A.

LUIS TORRES MARISCAL

Director

ALTRA INVERSIONES Perú S. A.

REBECA VELASCO GAMERO

Gerente General

INVERSIONES EDUCATIVAS S.A.C.

RAFAEL VENEGAS VIDAURRE

Gerente General

RIMAC INTERNACIONAL

GUSTAVO YAMADA FUKUSAKI

Profesor e Investigador Principal

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Comité Ejecutivo

PRESIDENTE

Susana Eléspuru Guerrero

PRIMER VICE PRESIDENTE

Luis Torres Mariscal

SEGUNDO VICE PRESIDENTE

Armando Caverro Guerrero

MIEMBROS

Eduardo Balbín Buckley

Martha del Río Villanueva

Alejandro Sandoval Zavala

Alfredo Torres Guzmán

Staff Gerencial

GERENTE GENERAL

Fernando Del Carpio Ureña

DIRECTORA NACIONAL DE LA ESCUELA DE EMPRESARIOS

Rosa María Marisca

GERENTE DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Juan Díaz Huaco

GERENTE CENTRO DE EMPRENDIMIENTO

Ricardo Carrillo Guerrero

GERENTE CENTRO DE INNOVACIÓN

Maite Vizcarra Alarcón

GERENTE CENTRO DE EVENTOS

Luis Espinar Barriga

GERENTE CENTRO DE COMPETITIVIDAD Y ESTUDIOS ESTRATÉGICOS

Julio Paz Cafferata

GERENTE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Amadeo Drinot Vasquez de Velazco

GERENTE IMAGEN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Mariella Ackermann Menacho

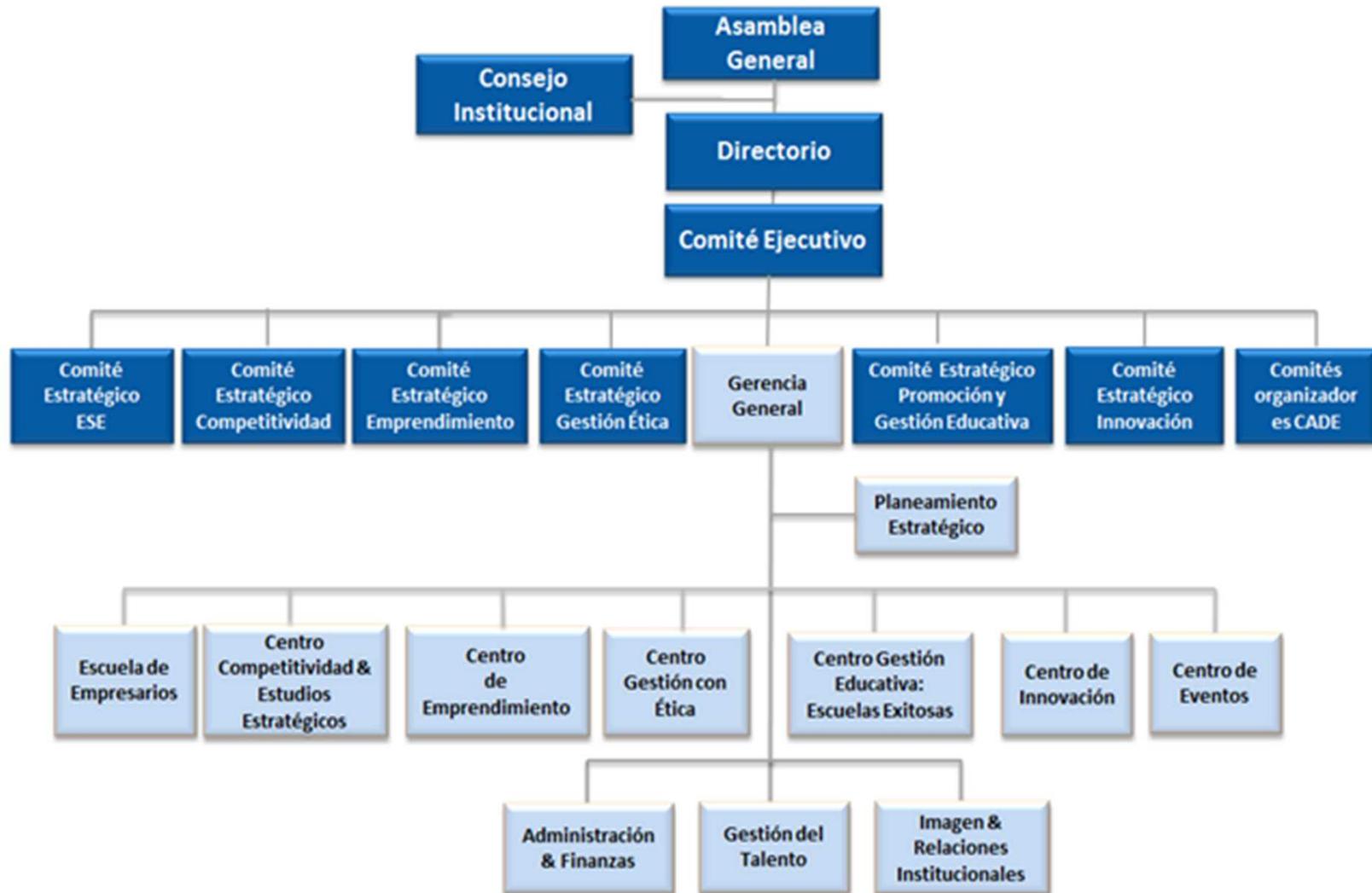
GERENTE GESTIÓN DEL TALENTO

Leticia Malaquio Angona

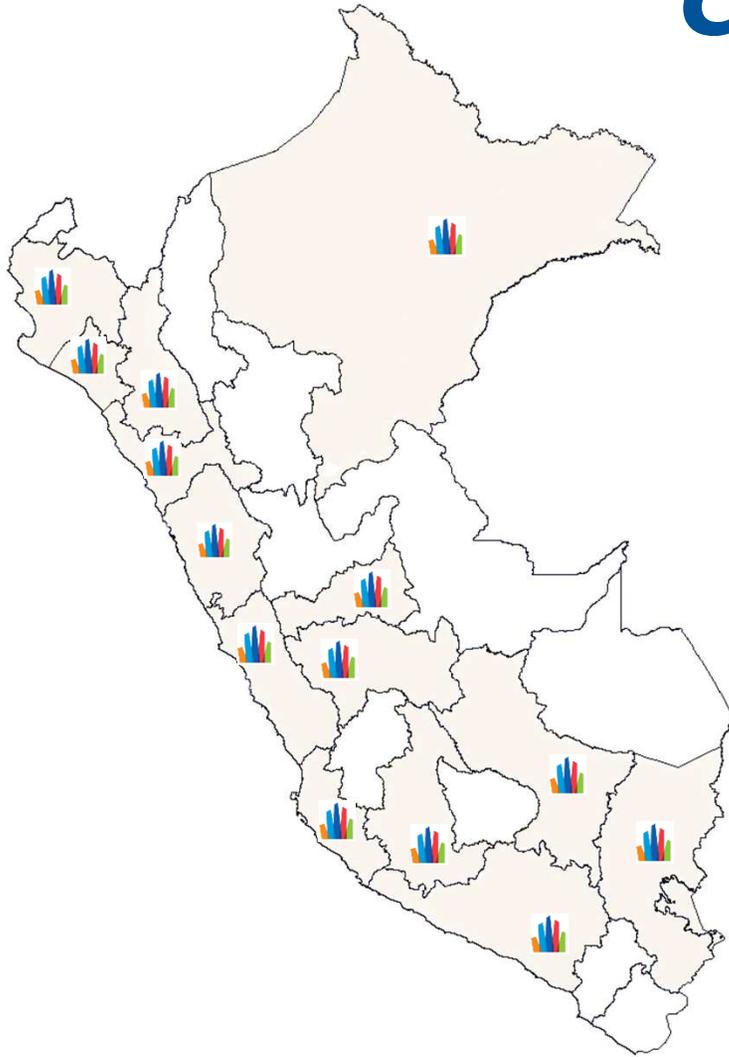
DIRECTOR PROGRAMA ESCUELAS EXITOSAS

Adalberto Acevedo Jimenez

Estructura



¿Dónde estamos?



Gestión Institucional

Accreditación Internacional

Obtuvimos la acreditación internacional de la Carrera Administración de Empresas otorgada por el Centro Interuniversitario de Desarrollo (CINDA) de Chile.

CINDA, es una corporación internacional sin fines de lucro integrada por importantes universidades de América Latina y Europa. Es pionero en el establecimiento de redes de colaboración entre instituciones de educación superior.



**Instituto Internacional
para el Aseguramiento de la Calidad**



Por cuanto la carrera de
Administración de Negocios
del Instituto Peruano de Acción Empresarial
ha demostrado que cumple satisfactoriamente con los criterios de calidad
definidos para las carreras de formación profesional, se le otorga el presente

Certificado de Acreditación

válido hasta el 31 de diciembre de 2017



María José Lemaitre
Directora Ejecutiva



Antoni Giro Roca
Presidente

Dado el 16 de noviembre de 2012

Convenio con UNIDA



La Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA), forma parte de un grupo Educativo Internacional liderado por la Universidad Estacio de Sá, con sede en Río de Janeiro. A través del Convenio suscrito, los egresados de la Carrera de Administración de Negocios podrán obtener el título de Licenciado en Administración de Empresas estudiando tres semestres en IPAE (18 meses).

Nuevas Carreras

En el 2012 lanzamos al mercado las Carreras de Administración Logística y Administración Turística. Con estas incorporaciones aumentan a cinco el número de carreras impartidas por la ESE.

Matrícula y Deserción

Tuvimos un incremento en la tasa de matrícula de 21% con respecto al 2011. El incremento por captación de nuevos alumnos fue de 3%.

En la deserción logramos una mejora de cinco porcentuales en el promedio anual respecto al 2011 (31%)

Socio estratégico de la Escuela de Empresarios

- ✓ EBITDA: \$2MM
- ✓ Valorización 8 veces EBITDA
- ✓ Gestiones para compra de terrenos
- ✓ Postor seleccionado, negociación en curso

Retos 2012

Imagen institucional

- ✓ Reposicionarnos como articuladores de acción empresarial

Estrategia

- ✓ Generar nuevas iniciativas
- ✓ Iniciar nuestro cambio de imagen institucional

innovación



competitividad



desarrollo
emprendedor



educación



gestión ética



Retos 2012

Gestión Corporativa

- ✓ Nueva estructura
- ✓ Nuevos roles
- ✓ Nueva cultura organizacional
- ✓ Proceso de transformación iniciado
- ✓ Independización operativa Asociación-Escuelas de Empresarios

innovación



competitividad



desarrollo
emprendedor



educación



gestión ética



Nueva Unidades de Acción

- Centro de Competitividad y Estudios Estratégicos
- Centro de Promoción Educativa
- Centro de Emprendimiento
- Centro de Innovación
- Centro de Gestión Ética



**acción por la
innovación**



Inauguramos el Centro de Innovación (CI), iniciativa orientada al desarrollo de programas formativos para promover gestores en innovación y transferencia tecnológica; difusión de casos de éxito y buenas prácticas de innovación; intensificación del vínculo entre empresa y academia a través de la creación de un “mercado de conocimiento”; y la propuesta de políticas públicas, específicamente en los ámbitos tributarios y de propiedad intelectual.

El CI de IPAE es el primer “Do Tank” (acciones) y “Think Tank” (ideas) del Perú, especializado en la gestión integral de la innovación (productiva, tecnológica y social).

Modelo de innovación gradual y certificable #innovape®

CICLO DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN



PROPUESTA de VALOR

El modelo de Gestión del **Centro de Innovación de IPAE** se distingue por:

- ✓ Certificación progresiva, según estándares internacionales y benchmark adecuado.
- ✓ Soporte y acompañamiento por expertos internacionales y del Centro.
- ✓ Sistematización de casos y buenas prácticas in house.
- ✓ Desarrollo de “ADN Innovador®” o cultura innovadora.
- ✓ Instrumentos de diseños de prototipos y definición de indicadores (KPI)
- ✓ Soporte a la creación de áreas de Gestión de la Innovación y Oficinas de Transferencia Tecnológica (OTT)

Foros por la Innovación

El programa de formación “Foros por la Innovación” es una propuesta inserta en un Modelo de Gestión de la Innovación adaptado a la realidad peruana y basado en modelos de referencia internacional, que reúne la experiencia práctica y de innovación aplicada.

Esta iniciativa desarrollada por nuestro CI permitirá dotar a las empresas participantes de instrumentos indispensables para impulsar proyectos innovadores, colaborar con la competitividad de sus negocios, facilitando la innovación y sofisticación de sus productos, servicios y procesos.

Proceso de Implementación

Fase presencial

Fase on-line

Fase presencial

Conocimientos
Criterios
Herramienta de ideación

Etapa Virtual
Autodiagnóstico de Madurez®
Revisión de Pilares de **#innovape**®

Gestión de innovación
Gestión de Tecnología
Herramientas de concreción
Agenda de Innovación

Propuesta de Valor

- EXPERTOS INTERNACIONALES: Tecnalía
- METODOLOGÍA ACTIVA: Dinámicas participativas, discusión, acompañamiento
- INNOVACIÓN APLICADA

Propuesta comercial

- Conocer el Modelo de Gestión de Innovación **#innovape**®
- Adquirir herramientas (prototipación rápida, stage and gates, entre otras)
- Autodiagnóstico de madurez de innovación
- Agenda de innovación
- Aplicar a fondos y beneficios tributarios
- Generar sinergias con empresas vinculadas.

Alianza por la Innovación

La “Alianza por la Innovación” ofrece servicios de aceleración en gestión de la innovación y servicios de vigilancia tecnológica. A través de esta iniciativa, las empresas y su red de valor contarán con métodos que facilitarán la mejora de productos y servicios a través de la adopción de tecnología y know how propio o de terceros.

Buscamos acelerar la gestión de la innovación para elaborar un autodiagnóstico de madurez de innovación en una semana intensiva en la empresa y su red; para acceder a nuevos mercados con licenciamiento o cediendo tecnología a terceros; para pertenecer a una red internacional de gestores de la innovación en Europa y Asia.

Servicio de aceleración para implementar Modelos de Gestión de la Innovación y Servicios de Vigilancia Estratégica

- 1^{era} Sesión**
Coaching Directivo de Gestión de Innovación
Full Day: Taller de Innovación e implementar Modelo de Gestión de Innovación innova.pe®. Con acompañamiento de experto internacional
- 2^{da} Sesión**
Estudio de Oportunidad
Full Day: Identificar demanda tecnológica en la empresa y su red de valor con acompañamiento de expertos
- 3^{ra} Sesión**
Vigilancia Tecnológica
Full Day: Análisis de tecnologías que cubren necesidades de la empresa y su red de valor o puede limitar la introducción de un producto o un mercado. Con acompañamiento de experto internacional
- 4^{ta} Sesión**
Evaluación y desarrollo de Proyectos de Innovación
Full Day: Auditoría y documentación de innovación con acompañamiento de expertos

Convenio con Tecnalia



Nos aliamos a la fundación Tecnalia Research & Innovation, primer centro privado de investigación aplicada de España y el quinto de Europa, a fin de consolidar nuestra capacidad y liderazgo en la gestión de la innovación sostenida en los diversos sectores y cadenas productivas del país.

Esta alianza permitirá implementar el diseño y prestación de oferta de capacitación especializada en gestión de la innovación; y la asesoría para convertir nuestro CI en una agencia certificadora de procesos en gestión de la innovación, desarrollo de proyectos I+D+i, e implementación de unidades de I+D+i en empresas.

Convenio con Fraunhofer



Firmamos un Acuerdo de Entendimiento y Cooperación con la Fundación Fraunhofer Chile Research (FCR), orientado a fomentar la transferencia tecnológica y el desarrollo de proyectos colaborativos en gestión de la innovación tecnológica y productiva. Este acuerdo permitirá impulsar la identificación de oportunidades en innovación para el mercado productivo peruano y la planificación e implementación de proyectos colaborativos en áreas relevantes para IPAE y FCR.

Fraunhofer Gesellschaft, de la cual FCR es subsidiaria, es una de las organizaciones líderes en investigación aplicada en Europa. Bajo su alero trabajan 60 institutos en diversos ámbitos del desarrollo industrial.

Misión Técnica al país Vasco

Acompañados de un equipo de innovadores público-privados hicimos dos visitas de Misión Técnica al País Vasco. Esta iniciativa busca fomentar la transferencia tecnológica y el desarrollo de proyectos colaborativos en gestión de la innovación, que le permitan al Perú diversificarse hacia actividades de mayor valor agregado.

En ambos casos, la misión técnica estuvo liderada por nuestro CI y contó con la participación de representantes del CNC, FINCYT, INDECOPI, PROMPERU y la Embajada de Perú en España.



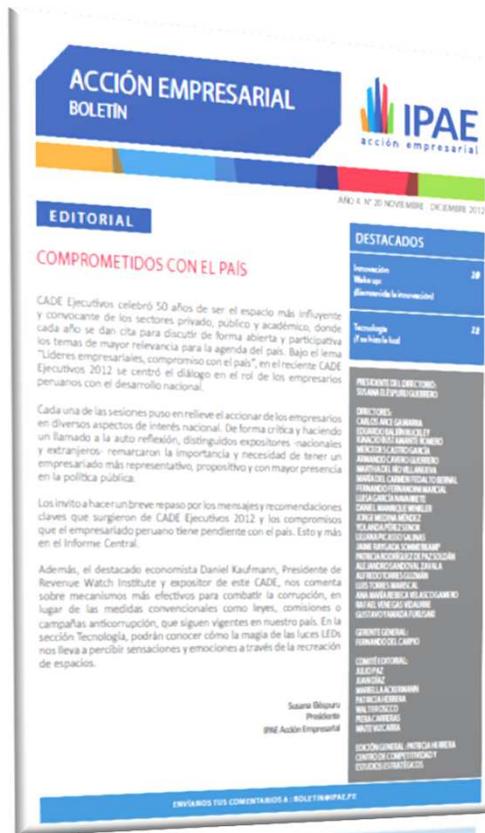
Durante el programa hicimos un recorrido al Parque Tecnológico de Bizkaia y al parque Tecnológico de Zamudio. Visitamos la Fundación AZTI, centro tecnológico del mar y de los alimentos de Tecnalia, y el Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, en el cual se expuso el Plan de Competitividad que llevó a esta ciudad al desarrollo.

**acción por la
competitividad**

A través de nuestro Centro de Competitividad y Estudios Estratégicos brindamos soporte a nuestras líneas de acción: Generamos estudios, propuestas e información de interés, para propiciar el diálogo de los temas prioritarios para la agenda nacional y aportar ideas para la definición de políticas públicas.

Nuestros estudios priorizan los temas vinculados con el desarrollo nacional, analizando los factores -internos y externos- que pueden tener mayor incidencia en el crecimiento de nuestro país; difundimos los resultados y principales hallazgos de los estudios con el propósito de aportar y contribuir a la toma de decisiones del sector público, empresarial, académico y en general.

Boletín Acción Empresarial



Difundimos doce ediciones de nuestro boletín institucional Acción Empresarial, iniciativa que a través del análisis y la investigación busca promover el diálogo sobre los temas relevantes para el desarrollo nacional, educativo y empresarial.

Acompañamos cada edición con una entrevista a un reconocido experto nacional o extranjero en los temas que son abordados en nuestro informe central.

Nota Técnica

Durante el 2012 publicamos siete ediciones de la Nota Técnica, estudio en el cual analizamos de manera profunda y detallada los temas relevantes para la agenda nacional de corto y mediano plazo.

En esta publicación ofrecemos diagnósticos y propuestas para abordar diversos aspectos claves para el desarrollo de nuestro país, tales como la competitividad, la educación y la lucha anticorrupción, entre otros.

Nota Técnica

16 de noviembre del 2012

LOS EMPRESARIOS Y LA POLÍTICA

1. ROL DE LOS EMPRESARIOS EN EL SISTEMA ECONÓMICO

En la década de los ochenta se dio inicio a una marcada transformación en el comportamiento empresarial. Su competitividad dejó de tener fines puramente económicos, otorgando importancia a orientar sus acciones en armonía con el entorno social y medioambiental de la región o su país. A su vez, el avance de las políticas en pro del mercado y la desregulación de las economías en muchos países de la región rescataron el rol del sector empresarial en el progreso económico, evidenciando la utilidad que tienen las habilidades de los buenos empresarios para la sociedad.¹

El empresario tiene que generar riqueza, agregar valor a los insumos y factores de producción que utiliza para mantenerse, crecer y ser exitoso en su negocio. Esta actividad genera riqueza para todos sus relacionados, sean consumidores, distribuidores, empleados, accionistas, proveedores y comunidad en general. Pero la naturaleza competitiva y riesgosa de la actividad empresarial propicia que la opinión pública perciba a los empresarios como "personas obligadas a ser eficientes, acostumbradas a organizar los factores productivos, a convencer al público de la calidad de los productos y servicios que ofrecen, y a asumir riesgos calculados para obtener beneficios futuros a cambio de inversiones presentes".²

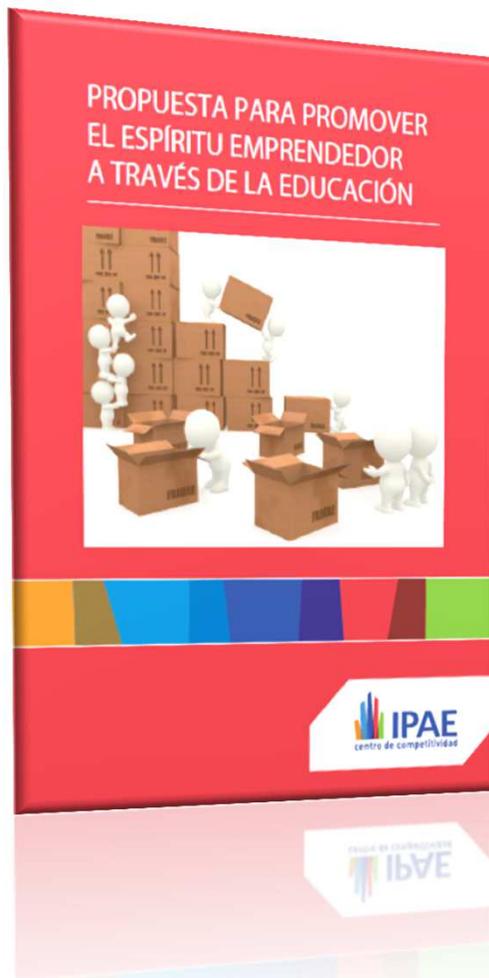
En el 2010, meses antes de las últimas elecciones presidenciales en nuestro país, cerca del 70% de los limeños consideraba que los empresarios debían participar en política, y para el 64% de ellos el presidente a elegirse debía provenir de la actividad empresarial.³ A pesar de las positivas cualidades que se reconocen en el empresariado, se percibe más corrupción en este sector en comparación con el resto de la sociedad. La reciente encuesta sobre corrupción realizada por Proética, revela que cuatro de cada cinco entrevistados opina que las empresas son corruptas; mientras que la mitad considera que las empresas nacionales son más

¹ Empresarios son las personas que toman decisiones que ayudan a configurar el sistema económico de la libre empresa, descubriendo necesidades en el mercado y lanzando nuevas entidades para satisfacer tales necesidades. Algunos especialistas, han determinado otras definiciones de empresario; sin embargo generalizan en que son fundadores, propietarios y administradores que comienzan u operan un negocio (Longenecker, 2001, p.3).

² BOTERO Nieto, Guillermo. FENALCO. Medellín, 2010.

³ Encuesta realizada por CCR para la Cámara de Comercio de Lima. Agosto, 2010.

Documentos de Trabajo



Elaboramos el estudio “Propuesta para promover el espíritu emprendedor a través de la educación”, el cual a través de evidencia internacional revela que los estudiantes que reciben una formación escolar que estimula su espíritu emprendedor logran mejores resultados académicos y ejercen mayor liderazgo en su entorno.

Este estudio propone algunas acciones para alcanzar este fin, enfocadas en tres componentes claves: i) la gestión institucional; ii) el perfil de los docentes; y, iii) el contenido curricular.



Elaboramos el estudio “Gestión con Ética en la Educación” en el cual ofrecemos un análisis de las causas y principales modalidades de corrupción que afectan a la educación en nuestro país.

Recogemos la experiencia internacional en la lucha contra este problema y proponemos un “triángulo virtuoso” de buenas prácticas para lograr una educación libre de corrupción.

Documentos Resumen de CADE

Elaboramos los documentos que recogen los principales mensajes que marcaron cada una de las ponencias de las ediciones 2012 de CADE por la Educación, CADE Emprendedores y CADE Ejecutivos, a fin de hacer de estos esfuerzos el primer paso para impulsar los cambios que nuestro país necesita.

MEMORIA
CADE POR LA EDUCACIÓN
2012

RETOS PRÁCTICOS
PARA UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA

Compendio de Notas Técnicas 2011



Elaboramos un documento que reúne nuestras Notas Técnicas publicadas durante el 2011 y que ofrecen un análisis sobre los temas relevantes para la agenda nacional de corto y mediano plazo.

Artículos en el Diario Gestión

20 Monday, 24 October 2011 07:07

OPINIÓN

¿Por qué no apostamos por la innovación?

OPINIÓN
Samuel Jaramillo
CEPREH



El notable desarrollo de las telecomunicaciones, gracias a innovaciones como la Internet, la banda ancha y los teléfonos celulares, ha impulsado significativamente la transferencia de conocimiento en el mundo, lo que permite que algunos países emergentes logren importantes mejoras en productividad y eficiencia en los últimos años. Han destacado en este aspecto varios países del Asia, como India y China, que han realizado grandes inversiones en investigación y desarrollo (I+D) en el sector productivo.

Las empresas multinacionales también han contribuido con esta tendencia de la inversión trasladando sus unidades de I+D hacia países emergentes de Asia, seguidos por

Brasil y otros. Al mismo tiempo, compañías provenientes de países emergentes -India es un caso paradigmático- han comenzado a adquirir empresas de países desarrollados para assimilar el conocimiento acumulado.

por agregar poco valor y por ser en gran medida primario-exportadora. Esto se debería al hecho de que las economías de la región no han destacado por hacer grandes inversiones en I+D, y a la falta de un cuerpo institucional y regulatorio que incentive la actividad innovadora. Una notable excepción ha sido Brasil, país que solo en cinco años aumentó su inversión bruta en el rubro (en 55%) y que en la actualidad participa con más del 60% del total de inversiones en I+D de la región.

Entre el 2002 y 2007, el gasto promedio en I+D por país se ha mantenido en alrededor de 0.6% de su PBI. Una estrategia de desarrollo sostenible en el largo plazo debería pasar por desarrollar los elementos locales que constituyen ventajas comparativas (como dotación de recursos naturales y disponibilidad de mano de obra poco calificada) para transformarlos a través de un proceso de innovación y aprendizaje, que permita ampliar la capacidad y eficiencia de los sectores productivos.

Como parte de esta estrategia, es necesario y esencial incrementar el presupuesto de la región dedicado al desarrollo de la ciencia y la tecnología, y en especial en el sector privado.

“La India y China han realizado grandes inversiones en I+D en el sector productivo”.

Las cifras ilustran este fenómeno. Según últimos datos de Unesco (2010), mientras en 1990 más del 95% de las inversiones en I+D se realizaba en países desarrollados, hacia el 2002 esta cifra se redujo a 83%; y en el 2007, a 76%.

Lamentablemente América Latina no ha mostrado una tendencia tan clara. La estructura productiva de muchos de sus países se caracteriza

Publicamos artículos de opinión en el Diario Gestión. En cada edición invitamos a nuestros lectores a la reflexión sobre la importancia de actuar hoy para generar los cambios que nos permitan tener el país que queremos para mañana.

**acción por el
desarrollo
emprendedor**

Proyectos Asociativos de Transferencia Tecnológica para Microempresas (PATTEM)



Ganamos el concurso de Proyectos Asociativos de Transferencia Tecnológica para Microempresas (PATTEM), organizado por el Programa Innóvate Perú y financiado por el Fondo de Investigación y Desarrollo para la Competitividad (FIDECOM) del Ministerio de la Producción, iniciativa orientada a promover el desarrollo de proyectos de innovación productiva y de transferencia de conocimientos prácticos para las microempresas.

Como parte de sus actividades iniciamos el programa “Calidad en las MYPE - CALIMYPE”, el cual busca optimizar la calidad y competitividad de las empresas.

Ofrecimos asesoría y asistencia técnica en: (i) buenas prácticas de manipulación de alimentos; (ii) mejora de procesos productivos; (iii) gestión empresarial; y, (iv) desarrollo de habilidades emprendedoras a través del taller EMPRETEC.

Los beneficiarios adquirieron las competencias para el mejor control de suministros en sus restaurantes; y asegurar la limpieza de la materia prima.



Taller en el Restaurante “El Ñaña Carnes y Parrillas”



Taller en el Restaurante “La Chozza Náutica”



Taller de capacitación en las instalaciones de la Escuela de Empresarios de IPAE (Pueblo Libre)

Entre los beneficiarios figuran Inversiones El Fayke Piurano E.I.R.L.; El Escondite del Gordo; El Ñaña Carnes y Parrillas; Fondo Marino; La Choza Náutica; Cevichería Piscis; Picantería Karol; El Manjar Marino; Cevichería El Mirador de Chabuca; Restaurante Piscis Lima Norte; y, Los Esteros de Tumbes.

Premio CITI a la Microempresa PREMIC



En alianza con CITIBANK del Perú celebramos la séptima edición del “Premio CITI a la Microempresa-PREMIC 2012”, reconocimiento al rol de las microfinanzas y los casos de exitosos microempresarios peruanos.

PREMIC -iniciativa de la Fundación Citi, brazo filantrópico de Citi y Citibank del Perú S.A- otorgó más de US\$ 120,000 en premios a los ganadores en las categorías Servicio, Comercio y Producción.



En el 2012 hubo un reconocimiento especial para la institución financiera más innovadora. El premio consistió en 2 becas y pasajes aéreos para participar en el Programa de Capacitación en Microfinanzas para Latinoamérica y El Caribe “Boulder MFT”, a dictarse el 2013 en Colombia. Participaron 143 microempresarios y 8 microfinancieras en la categoría especial microfinanciera más innovadora.

CERTIPAE Laboral



Obtuvimos la acreditación del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) como certificadora de competencias laborales. En el marco de esta iniciativa lanzamos CERTIPAE Laboral, programa que certifica a través de la evaluación del conocimientos y habilidades, la experiencia y el talento de vendedores de productos y servicios; supervisores y representantes de venta; y vendedores de telemarketing.

- ✓ Gracias al financiamiento de Fondoempleo realizamos un proyecto piloto para difundir este servicio.
- ✓ Evaluamos a 191 vendedores de diferentes empresas en Arequipa y Chiclayo, a fin de otorgarles un reconocimiento formal a su experiencia y excelencia en ventas.
- ✓ Participaron del CERTIPAE en Chiclayo: Telefónica Servicios Comerciales SAC; Elektra del Perú S.A.; Hipermercado Tottus S.A.; IPAE; Los Portales S.A.; y Caja Rural De Ahorro y Crédito Sipán S.A.
- ✓ En Arequipa participaron Adecco Consulting S.A.; CCQ SAC; Euro Oriental SAC; FORMAX Desarrollo Inmobiliaria SAC; IMT SAC; TSD Distribuciones SAC; Maestranza Diesel SAC; PC Link SAC; y, Telefónica Servicios Comerciales SAC.

Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero



A través del Programa FONCOPEPES ofrecemos capacitación gratuita a los ex pescadores acogidos voluntariamente al Decreto Legislativo No. 1084. Esta iniciativa busca orientarlos en la conversión a empresarios o reubicación laboral en nuevos sectores productivos. Este modelo de concertación entre empresarios, empleados y Estado es el único en el país, y tiene la ventaja de poder ser replicado en cualquier otra actividad o sector económico.

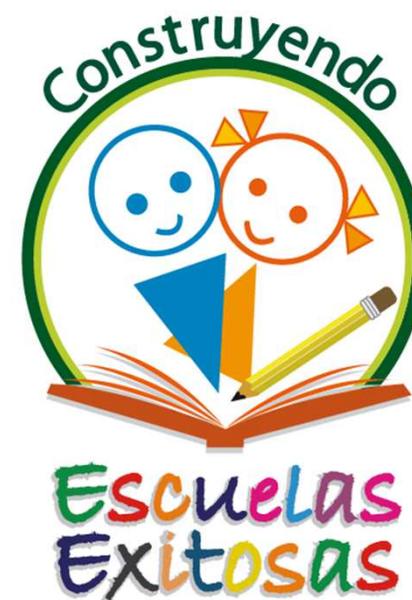
- ✓ Hasta el 2012 atendimos al 90% de los ex pescadores acogidos al D.L. No. 1084;
- ✓ Dictamos 20 charlas informativas en los diferentes centros de atención, logrando un total de 527 beneficiarios atendidos a nivel nacional (Ancash, Lima y Piura);
- ✓ Ofrecimos 37 asesorías especializadas, atendiendo a 689 beneficiarios;
- ✓ Impartimos 1,565 asesorías en elaboración de itinerarios formativos para la reconversión laboral exitosa;
- ✓ 1,221 asesorados ya se encuentran matriculados y estudiando, y el resto está próximo a iniciar estudios; y,
- ✓ 249 beneficiarios se han insertado al mercado laboral como dependientes en otros sectores productivos, 95 han creado o fortalecido su MYPE.

**acción por la
educación**



*Una alternativa para mejorar
la calidad educativa
en zonas rurales*

El Programa “Construyendo Escuelas Exitosas”, es una iniciativa implementada desde el 2007 por IPAE con el apoyo del empresariado comprometido con la responsabilidad social. El programa busca potenciar la gestión de las instituciones educativas que operan en zonas rurales y de escasos recursos, de forma que aseguren que todos los estudiantes aprendan y alcancen el desarrollo humano, a pesar de las condiciones de adversidad en las que se encuentran.





Aprendemos con alegría

Cobertura 2012

33,585 Estudiantes
18,255 Padres de familia
1,807 Docentes
483 Directivos
381 Escuelas

54 Redes educativas
413 Comunidades
54 Distritos
33 Provincias
12 Regiones



Cantandole a la vida

Beneficiarios 2007-2012

42,480 Estudiantes
23,913 Padres de familia
2,423 Docentes
585 Directivos

568 Escuelas
86 Redes educativas
14 Regiones



Sonriendo hacia el futuro

Logros de Aprendizaje

PLAN LEO

5.8% a 23.9%
Nivel Suficiente

37.9% a 11.4%
Nivel No Logro

PLAN COMUNICO

3.6% a 13.8%
Nivel Suficiente

46.2% a 18.8%
Nivel No Logro

PLAN PIENSO

2.7% a 25.1%
Nivel Suficiente

67.4% a 28.1%
Nivel No Logro



Confiado en mis maestros

Actividades

86 Coordinaciones de red organizadas, integradas por directores de escuelas, líderes locales, presidentes comunales, representantes de organismos públicos y privados. Su objetivo es apoyar la implementación del Programa.

586 Direcciones de escuelas organizadas, compuesto por el director, personal directivo, docentes y padres de familia. Su objetivo es implementar nuestro modelo de Gestión de Escuelas Exitosas y asegurar el logro de las metas pedagógicas anuales.

86 Festivales de lectoescritura y matemática, para mostrar el talento de los niños expresado en sus capacidades para interpretar textos y sus producciones escritas, así como el manejo de las habilidades de razonamiento lógico matemático.



*Una alternativa para mejorar
la calidad educativa
en zonas rurales*

Auspiciadores



acción
por la ética



Nueva Unidad de Acción

Lanzamos la Gestión con Ética como un nuevo campo de acción prioritario para las iniciativas de IPAE:

- ✓ Participamos de la Marcha Anticorrupción, convocada por la Presidencia del Consejo de Ministros, la Comisión de Alto Nivel Anticorrupción y la Contraloría General, para expresar el rechazo de autoridades, ciudadanía y sector privado a este flagelo.
- ✓ Mantenemos nuestra alianza estratégica con Pro Ética (Consejo Nacional para la Ética Pública-Capítulo Peruano de Transparency International), con el propósito de llevar a cabo acciones conjuntas para involucrar al sector empresarial en la profundización de la lucha contra la corrupción en el Perú.

Nuestras Alianzas Estratégicas

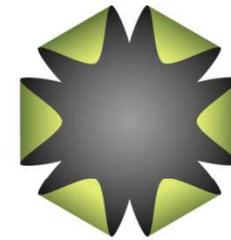
Alianzas Nacionales



PUCP



Alianzas Internacionales



Agderforskning



Nuestros Eventos

Aniversario de IPAE

El 16 de abril cumplimos 53 años de vida institucional, reafirmando que a lo largo de este tiempo nos hemos distinguido por nuestra permanente y decisiva contribución al desarrollo del país, fomentando los valores de la cultura empresarial de éxito y la educación de excelencia.

Gracias al aporte de nuestros asociados, directivos, ejecutivos y personal, nos hemos consolidado como una entidad de prestigio y prestancia, convirtiéndonos en una organización en crecimiento, preparada para asumir nuevos retos, con una gestión ética, ordenada y transparente.

En la actualidad más de medio millón de peruanos posee conocimientos sobre desarrollo empresarial adquiridos en las aulas de IPAE, con una visión compartida de largo plazo que continúa beneficiando a los peruanos de las siguientes generaciones.

Homenaje a fundadores de CADE Ejecutivos

El 14 de setiembre en Paracas, más de 120 miembros de la familia IPAE, entre ellos fundadores, Past Presidentes y Directores; nos reunimos para conmemorar el “...acto de fe por el Perú...” que, para Carlos Mariotti, gestor del primer CADE Ejecutivos, significó la realización de la primera edición en 1961.

En una emotiva ceremonia recordamos lo que Mariotti bautizó como el “Espíritu de Paracas”, el “espíritu” que nos permite aceptar el reto del desarrollo y reforzar nuestra capacidad de luchar contra los obstáculos que se oponen a ello. En el mismo acto renovamos nuestro compromiso de proponer, desarrollar y articular iniciativas de acción empresarial en beneficio de nuestro país.

Premio IPAE 2012

Anualmente otorgamos esta distinción a la personalidad que haya prestado su contribución permanente para la consolidación y el desarrollo de la empresa en el país, contribuyendo con la comunidad para lograr su bienestar y progreso.

La historia del Premio IPAE se inicia en 1961, y su prestigio no sólo se ha acrecentado a través del tiempo, sino también ha adquirido singularidad y connotación especiales, considerando las distinguidas personalidades que lo han recibido a lo largo de estos años.

La entrega de este Premio, que se realiza en una ceremonia especial, es el reconocimiento público a la dignificación del trabajo y al esfuerzo realizado por el país.

En el 2012 destacamos la labor del empresario Eduardo Hochschild Beeck, por su contribución a la consolidación y desarrollo empresarial en el país, favoreciendo con su quehacer al progreso y bienestar nacional.



Eduardo Hochschild no solo es reconocido como un exitoso empresario dedicado a la minería, sino también por el decidido apoyo que brinda al desarrollo de la educación y formación profesional en el país, demostrando de esta manera su vocación de promotor de la educación.

Asamblea de Asociados

Conforme a las disposiciones estatutarias que rigen el accionar de IPAE, el 26 de abril llevamos a cabo la Asamblea General de Asociados correspondiente al periodo 2011. En esta reunión se aprobó la Memoria y el Balance General de la institución, y se llevó a cabo la elección del nuevo Directorio que regirá para el período 2012-2013, conformado por 22 reconocidos empresarios, ejecutivos y profesionales representantes de importantes empresas del país.

La ceremonia estuvo presidida por la Presidente de IPAE, Susana Eléspuru, quien tuvo a su cargo la presentación de la Memoria en la cual dio cuenta de la labor cumplida por nuestra institución durante el 2011.



Durante su discurso hizo un balance de las diversas acciones desarrolladas por la institución, destacando su posicionamiento como organización que promueve la acción empresarial, así como la proyección de la Escuela de Empresarios, el Programa Construyendo Escuelas Exitosas, el Centro de Estudios Estratégicos, y el desarrollo exitoso de los CADE.

Concurso Anual de Escultura

Realizamos el 14° Concurso Anual de Escultura, evento en el que reconocimos el trabajo de los artistas Sylvie Priou y Emilio Longhi.

Sylvie Priou trabajó el tema “Globalización” utilizando la técnica de tallado de piedra alabastro-acero oxidado. La obra ilustra la interdependencia y la integración entre las diferentes regiones del mundo resultando en la unificación de mercados, sociedades y culturas.

Desarrollando la técnica tejido en alambre, Emilio Longhi preparó “Bonsai”. La metáfora del bonsai busca el resultado de su estética natural en la riqueza de la tierra, como todos los colores de la vida brotan de una tierra muy fértil y rica como lo representa el cobre.



Ambos artistas se hicieron acreedores a un premio de 3 mil dólares cada uno. Se presentaron al concurso un total de 62 obras, de las cuales fueron seleccionadas 22 como finalistas para luego seleccionar a los ganadores.

Se otorgaron menciones honrosas a las obras presentadas por los escultores David Clavijo, Deyvi Wong y Ana Orejuela.

Las dos esculturas fueron entregadas como reconocimiento a las empresas galardonadas con el Premio Luis Hochschild Plaut 2012: BBVA Continental, en la categoría Promoción de la Educación de Excelencia; y BanBif, en la categoría Promoción del Arte y la Cultura Peruana. Ambas empresas fueron premiadas durante la realización de CADE Ejecutivos 2012 (Arequipa).

Premio Luis Hochschild Plaut

El Premio “Luis Hochschild Plaut” es un reconocimiento al destacado aporte de la empresa privada en el desarrollo de una educación de excelencia, así como en el apoyo a la difusión del arte y la cultura peruana. Este premio fue instituido por IPAE Acción Empresarial en 1999, como homenaje al distinguido empresario minero que fuera Premio IPAE 1984.

En el 2012 hicimos entrega del Premio Hochschild al BBVA Continental en la categoría “Promoción de la educación de excelencia”, y al BanBif en la categoría “Promoción del arte y la cultura peruana”.



“Leer es estar adelante” es el programa de responsabilidad social ejecutado desde el 2007 por la Fundación BBVA Continental, con el objetivo de incidir en la calidad de la educación de las escuelas públicas peruanas, mejorando los aprendizajes en comprensión lectora de los alumnos del 3° al 6° Grado. El Premio Hochschild reconoció el aporte de este programa que actualmente atiende a más de 69 mil estudiantes de 947 escuelas públicas de 9 regiones del país.

Desde el 2009 BanBif patrocina la conservación del último puente inca existente, Puente Inca Q´eswachaka, nombrado Patrimonio Cultural de la Nación y reconocido por su avanzada técnica de construcción y tejido de fibra vegetal (ichu). Se localiza sobre el río Apurímac en el distrito de Quehue (Provincia de Canas, Cusco) a 3,700 m.s.n.m. BanBif mantiene un fuerte compromiso con las comunidades que actualmente se encargan de la conservación y reconstrucción anual del puente, mediante el apoyo directo a más de 500 familias de escasos recursos protagonistas de este gran legado cultural.

La ceremonia de premiación se realizó el 30 de noviembre en el marco de CADE Ejecutivos 2012.

CADE por la Educación



A través de CADE por la Educación promovemos iniciativas para mejorar la educación nacional vinculando al empresariado peruano con esta problemática a través del diálogo empresarial – educativo, de forma que los empresarios tengan una visión más clara del aporte que puedan brindar para contribuir a mejorar la situación de un sector clave en el futuro desarrollo de la nación.

En la edición 2012 nos concentramos en los “Retos prácticos para una educación inclusiva”. La conferencia reunió a destacados expertos nacionales y extranjeros, quienes propusieron algunas acciones que debemos poner en marcha para hacer de la educación un instrumento de inclusión social.

La organización de CADE por la Educación 2012 estuvo a cargo de Gabriel Ortiz de Zevallos, Presidente Ejecutivo de APOYO Comunicación Corporativa.



Entre los temas abordados se enfatizó la necesidad de contar con un modelo organizador de las competencias de los niveles de gobierno y una visión compartida en materia educativa; así como armonizar esfuerzos y definir prioridades que garanticen el derecho de las personas a seguir aprendiendo.

Dedicamos un espacio a la discusión sobre cómo cerrar la brecha entre la oferta educativa y la demanda de educación técnica de calidad.

La ceremonia de clausura estuvo a cargo de Patricia Salas, Ministra de Educación, quien señaló que el actual gobierno continuará con acciones e inversión en responsabilidad social en el área educativa hacia la escuela o hacia el entorno escolar. Además, refirió que se debe articular la educación básica que permita lograr una intersección con los institutos de educación superior y la universidad.

CADE Emprendedores



CADE Emprendedores es una iniciativa de IPAE Acción Empresarial a través de la cual contribuimos al desarrollo de los emprendedores y empresarios de la pequeña, mediana y micro empresa. Durante su desarrollo se comparten experiencias empresariales y se difunden modelos de gestión exitosa, aportando de esta manera con el crecimiento de empresas emergentes y fortaleciendo las habilidades y liderazgo de los emprendedores.

“Atrévete a dar el paso. La oportunidad para crecer está en tus manos” es el tema que trajo CADE Emprendedores 2012 y en la cual reconocidos emprendedores peruanos compartieron la experiencia de cómo lograron hacer crecer exitosamente sus negocios, ante una audiencia de cerca de 400 personas. La organización de la quinta edición de esta conferencia estuvo presidida por la empresaria Yolanda Pérez, dueña del Grupo 360° BTL.

Entre los ponentes estuvieron presentes Juan Stoessel, CEO de Casa Andina; Sandra Plevisani, Gerente de La Trattoria; Daniel Manrique, Director del Segundo Muelle; Mariella Hurtado, Gerente Comercial y de Diseño de Mentha & Chocolate; entre otros reconocidos emprendedores peruanos, así como funcionarios del gobierno quienes presentaron nuevas herramientas y servicios con los que apoyarán al desarrollo de este importante sector.



CADE Universitario



En CADE Universitario buscamos promover el intercambio de ideas y propuestas sobre el desarrollo nacional así como la generación de vínculos profesionales entre los futuros líderes del Perú. Este espacio de diálogo es una oportunidad única para los jóvenes con talento para hacerse escuchar e interactuar con importantes personalidades del ámbito empresarial, educativo, cultural y político.

La edición 2012 de CADE Universitario se desarrolló bajo el lema “Seamos el cambio que queremos ver”, logrando congregarse la asistencia de más de 590 estudiantes del tercio superior de 72 universidades de todo el país. El Comité Organizador de este año estuvo liderado por Jaime Raygada, CEO del Grupo Inmobiliario Penta.

La jornada se desarrolló en la Escuela Naval durante tres días en los cuales quisimos instar a los jóvenes universitarios a buscar experiencias en la vida que los haga únicos, a luchar por sus sueños y sobre todo, lograr siempre un impacto social en beneficio del país.



Entre otros mensajes que marcaron en CADE Universitario 2012 destacó la necesidad que en los tiempos de hoy nuestros jóvenes sean “ciudadanos del mundo” lo que implicaba tener sensibilidad para entender que los problemas del país también son del mundo; y tener la convicción que cambiarán el país, para ello, dijo, es necesario tener liderazgo sustentado en credibilidad, impacto y solidaridad de ese impacto.

CADE Ejecutivos



En el 2012 celebramos el 50 aniversario de CADE Ejecutivos, el espacio más influyente y convocante de los sectores privado, público y académico, donde cada año se dan cita para discutir de forma abierta y participativa los temas de mayor relevancia para la agenda del país.

Bajo el lema “Líderes empresariales, compromiso con el país”, centramos el diálogo en el rol de los empresarios peruanos en el desarrollo nacional. Cada una de las sesiones puso en relieve el accionar empresarial en diversos aspectos de interés nacional. De forma crítica y haciendo un llamado a la auto reflexión, los expositores nacionales y extranjeros remarcaron la importancia y necesidad de tener un empresariado más representativo, propositivo y con mayor presencia en la política pública.

CADE Ejecutivos se llevó a cabo en Arequipa entre el 29 y el 1 de diciembre, y logró convocar a cerca de mil líderes empresariales, autoridades, sociedad civil y destacados expositores internacionales. Entre ellos destacó la participación del economista Daniel Kaufmann, Presidente de Revenue Watch Institute y Roberto Junguito, ex Ministro de Hacienda de Colombia.

La agenda de CADE propuso que los empresarios se movilicen como sector social estratégico, asumiendo un compromiso por el Perú, dando el salto de



generadores de empleo y contribuyentes del crecimiento, hacia un rol más activo relacionado con las políticas públicas de inclusión y equidad, concluyendo que los desafíos del país no se quedan en el crecimiento y la contemplación del auge económico.

Encuentro Nacional de Jóvenes Innovadores-ENJi

EL ENJi es el evento más importante de innovación del país, y está desarrollado bajo una metodología propia aplicada por nuestro Centro de Innovación. Convoca a jóvenes universitarios y técnicos del país, quienes participan de conferencias, paneles de expertos nacionales e internacionales, casos de innovación, dinámicas, y workshops.

A través de esta iniciativa buscamos incorporar el ADN innovador® desde el pregrado universitario o estudios técnicos para contar con futuros profesionales y empresarios identificados con la innovación, y generar un movimiento cultural generacional capaz de transformar e impulsar la competitividad del país basado en la innovación.

**300 Estudiantes
participantes**



**15 % Estudiantes
del interior**



**20 Instituciones
Colaboradoras**



**Logramos durante todo el evento mantener una
tasa de participación del 92% de los jóvenes**

Calidad de Vida en la Empresa

Obtuvimos la certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE), iniciativa de la Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM), la cual avala el cumplimiento de buenas prácticas laborales:

- ✓ Pago puntual de salarios de acuerdo a la ley
- ✓ Pago puntual de beneficios legales
- ✓ Pago puntual de seguro medico
- ✓ Evaluación del personal
- ✓ Recompensas de acuerdo a evaluación
- ✓ Capacitación y entrenamiento
- ✓ Reconocimiento
- ✓ Ambiente de trabajo seguro e higiénico





Obtuvimos el 78% de satisfacción en la encuesta de Clima Laboral del Grate Place To Work 2012 (GPTW), tres puntos porcentuales por encima de lo logrado en el 2011.

Recibimos un reconocimiento del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo por nuestro compromiso con el sector trabajo en la evaluación y certificación de competencias laborales.



Ministerio de Trabajo y
Promoción del Empleo

Πρωτοβουλία Εργασίας
Υπουργείο Εργασίας

Política de Puertas Abiertas

Promovemos la comunicación abierta con nuestros colaboradores, incentivándolos a expresar sus preocupaciones, preguntas y sugerencias tanto a nivel profesional como personal.

Política de Contratación

Contamos con una política de contratación a través de la cual formalizamos la relación e incorporación de nuevos colaboradores y/o promovemos nuestro talento interno, cumpliendo con las disposiciones administrativas y legales vigentes.

Política de Salud y Seguridad Ocupacional

Promovemos una cultura de prevención de riesgos laborales, con el fin de garantizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, integridad física y el bienestar de nuestros colaboradores, mediante la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

Política de Capacitación

Estamos comprometidos con el desarrollo de competencias técnicas y/o personales de nuestros colaboradores, a fin de ayudarlos en el logro de los objetivos institucionales.

Política de Vacaciones

Tenemos implementadas acciones que permiten administrar de forma eficiente y óptima el uso de las vacaciones de todos nuestros colaboradores, con la finalidad de dar el mejor y oportuno cumplimiento de la normativa laboral. Buscamos eliminar cualquier posibilidad de periodos pendientes de descanso físico vacacional.

Política de Horario Flexible

Facilitamos a nuestros colaboradores la flexibilidad en sus horarios de trabajo propiciando de esta manera el balance trabajo-vida personal.

Código de Ética

A través de nuestro Código de Ética ofrecemos una guía para la toma de decisiones y elecciones morales que nuestros colaboradores realizan durante el desempeño de sus funciones. Establecemos también la forma en la que nos relacionamos con nuestros grupos de interés: (i) nuestros usuarios; (ii) nuestros colaboradores; (iii) nuestros proveedores; (iv) nuestra competencia; y, (v) con el Estado.

Establecemos sanciones y/o medidas disciplinarias para los integrantes que violen lo estipulado en nuestro Código de Ética. Quienes lideran nuestros equipos de trabajo tienen la responsabilidad de identificar y corregir las conductas que no son congruentes con el código y, si fuera necesario, elevarlas al Comité de Ética.

Reglamento Interno de Trabajo

Nuestro Reglamento Interno de Trabajo constituye el conjunto de normas y disposiciones que regulan las relaciones laborales que establecemos con nuestros colaboradores. Tiene como propósito fomentar y mantener la armonía entre los colaboradores y empleadores, estableciendo las condiciones, derechos y obligaciones a las que deben sujetarse en las relaciones laborales.

Contemplamos la imposición de sanciones en los casos de violación de las normas de IPAE o las disposiciones legales vigentes en el país.

Enfoque de Responsabilidad Social

Pacto Mundial



El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa de compromiso global que busca que las empresas acojan como parte integral de su estrategia y operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

En el 2012 renovamos nuestro compromiso de adhesión y cumplimiento a los diez principios del Pacto Mundial, el cual se traduce en prácticas empresariales coherentes con nuestras políticas que implementamos en las relaciones con nuestros grupos de interés.

Comprometidos con los Derechos Humanos

- **PRINCIPIO 1: Respetar y proteger los Derechos Humanos**

En IPAE apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Nuestro compromiso está plasmado en políticas internas y se expresa en acciones concretas.

- **PRINCIPIO 2: Asegurar la no violación de los Derechos Humanos**

Estamos comprometidos con el respeto a nuestros colaboradores y grupos de interés, y aseguramos que no somos cómplices ni avalamos la vulneración de los Derechos Humanos. Nos preocupamos por fortalecer y practicar el cumplimiento de los derechos humanos desarrollando un Código de Ética difundido a todos nuestros integrantes y expuesto de forma pública en nuestra página institucional; así como políticas y estrategias acordes con la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Comprometidos con los Estándares Laborales

- **PRINCIPIO 3: Asegurar la libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva**

En IPAE reconocemos el derecho de la libertad de asociación de los colaboradores y reconocimiento efectivo a la formación de sindicato.

- **PRINCIPIO 4: Eliminar el trabajo forzoso u obligado**

Estamos comprometidos con captar y mantener a los mejores talentos valorando el trabajo en equipo y procurando un mejor lugar para trabajar. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso realizado bajo coacción.

- **PRINCIPIO 5: Promover la erradicación del trabajo infantil**

En IPAE apoyamos la erradicación del trabajo infantil cumpliendo estrictamente con la legislación peruana respecto a la edad mínima para comenzar a laborar. Con el fin de cumplir esta norma, recurrimos a mecanismos de verificación, como documentos de identidad y certificados que comprueben la edad de los participantes que pasan por el proceso de selección y contratación.

- **PRINCIPIO 6: Eliminar la discriminación al empleo y la ocupación**

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. Estamos comprometidos con asegurar que nadie sufra discriminación racial, de idioma, de origen étnico, de edad, de género, de incapacidad, de religión, de opinión política, de condición económica o social y/o cualquier otra condición.

Comprometidos con el Medio Ambiente

- **PRINCIPIO 7: Fomentar un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente**

Estamos comprometidos con el cuidado y conservación del medio ambiente y su entorno, fomentando buenas prácticas que así lo permitan.

- **PRINCIPIO 8: Establecer iniciativas que fomenten una mayor responsabilidad medioambiental**

Estamos comprometidos con el fomento de iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- **PRINCIPIO 9: Facilitar el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente**

No desarrollamos tecnologías que puedan atentar contra el medio ambiental; sin perjuicio de ello, estamos comprometidos con la promoción y difusión aquellas iniciativas que así lo permitan.

Comprometidos contra la Corrupción

- **PRINCIPIO 10: Trabajar contra la corrupción, extorsión y el soborno**

Estamos comprometidos a trabajar contra la corrupción y promover la ética y la integridad dentro de nuestra institución y con nuestros grupos de interés, apoyando las prácticas que motivan la justa competencia, las relaciones basadas en criterios éticos y legales, la transparencia y honradez.

Plan de Actividades

- Llevamos a cabo nuestra evaluación de desempeño COPED en donde se mide el rendimiento de cada colaborador y el trabajo realizado a lo largo del último año. Los colaboradores que obtienen un nivel de desempeño extraordinario, bueno y aceptable reciben un bono como recompensa.
- Comprometidos con asegurar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, realizamos talleres para la seguridad integral: (i) entrenamiento básico en equipos extintores; (ii) entrenamiento básico en sismo y evacuación; y, (iii) entrenamiento básico en tópicos de primeros auxilios.
- Contamos con campañas permanentes de bienestar y responsabilidad social, entre las que se consideran de prevención de enfermedades así como la promoción de buenas prácticas nutricionales y de salud en general.

- Establecimos el Programa “Agente de Acción” orientado a reconocer a aquellos colaboradores que tengan la capacidad de transformar las ideas en acción para generar cambios en nuestra institución. Cada trimestre otorgamos un reconocimiento a aquellos nominados por sus compañeros y seleccionados en el Comité de Gerencia.
- Fomentamos los procesos de Responsabilidad Social, para lo cual organizamos concursos internos sobre proyectos de responsabilidad social en beneficio de la comunidad. Durante el año 2012 se puso en práctica el Programa Padrinos y Madrinas, que consiste en identificar a un niño de una zona de escasos recursos para conocer sus necesidades y con motivo de la navidad llevarle un presente y pasar un momento de esparcimiento con ellos. Las regiones atendidas fueron: Lima norte, Piura, Chiclayo, Ica e Iquitos.

- Dimos continuidad a nuestra cuponera de beneficios IPAE, como un valor agregado al compromiso, esfuerzo y dedicación que brindan nuestros colaboradores. Los colaboradores disponen de 16 cupones que permiten tomar horas adicionales de refrigerio, tomar días libres, retrasar la hora de entrada, salir antes del horario de trabajo y disponer de horas durante el día para realizar trámites personales, entre otros. El propósito de esta iniciativa es facilitar a los colaboradores el balance vida personal-trabajo.



- Compartimos con nuestros colaboradores información relevante sobre el manejo institucional. Al finalizar cada trimestre participamos de la reunión de reporte de avances y metas, donde se comparten los principales logros obtenidos por las distintas Gerencias o Unidades de Acción.
- Con motivo de la celebración navideña llevamos a cabo el programa “Comparte tu Navidad” con el propósito de llevar una donación a los niños y niñas del poblado de Ñaña.

- En el marco del Programa Construyendo Escuelas Exitosas, realizamos la capacitación sobre elaboración de mapas mentales, como parte del “Plan Aprendo”. Llevamos a cabo también pasantías entre docentes de distintas redes educativas, donde los participantes intercambiaron experiencias acerca de lo que significa la implementación del programa en sus escuelas, su contribución a la mejora educativa, así como las características peculiares de sus regiones.



- A través de representaciones artísticas los niños y niñas atendidos por Escuelas Exitosas pusieron en valor y difundieron las expresiones culturales de su comunidad. La actividad contó con la participación de 23 colegios de las zonas adyacentes al sitio arqueológico Marcahuamachuco. El Ministerio de Cultura, la Casa Municipal de Cultura de la Municipalidad de Sánchez Carrión, IPAE y la empresa minera La Arena, elaboraron el mural escolar “Los Colores de mi Patrimonio”.

Niños de distintas instituciones educativas se congregaron en la Plaza de Armas de Huamachuco para colorear un tema referido al patrimonio cultural. La dinámica consistió en colorear una de las veinticuatro partes del mural (de 7 metros ancho y 4 de alto), para luego unir las y elevar la obra de arte colectivo en el frontis de la Casa Municipal de Cultura.

La actividad tiene la finalidad concientizar en la valoración, defensa y difusión de las expresiones culturales que posee la provincia de Sánchez Carrión, con especial incidencia en el patrimonio histórico.



- También realizamos nuestro Pasacalle cultural en la red Lampa (Puno), red financiada por IPAE. En esta actividad mostramos a la comunidad el talento de los niños expresado en sus capacidades para interpretar textos y sus producciones escritas, así como el manejo de las habilidades de razonamiento lógico matemático.



- En el marco del “Plan Aprendo” desarrollamos talleres de capacitación docente con el objetivo de brindarles herramientas para que evalúen las acciones tomadas con los niños que tienen dificultad para desarrollar algún tipo de inteligencia, y potenciar sus aprendizajes. Los talleres tuvieron lugar en la red Recuperada (Huancavelica).



Además de los directores y docentes, participaron autoridades comunales y funcionarios de Buenaventura (Huancavelica).

El “Plan Aprendo” busca que los niños confíen en sus posibilidades ilimitadas de aprender y de desarrollar todas sus capacidades intelectuales.

- Realizamos los encuentros de familia. Entre ellos, el encuentro “Mi hijo y yo: La importancia del buen trato” convocó a los padres de familia en cada una de las diez escuelas que conforman la red Recuperada (Huancavelica), a fin de tratar temas de su interés, como el apoyo que pueden brindar al aprendizaje de sus hijos en la escuela, las creencias que tienen sobre la inteligencia y los diferentes tipos en sus hijos.

Esta actividad contó con la participación activa de los docentes, quienes escenificaron sociodramas relacionados a los temas tratados. De igual modo, la dinámica del encuentro facilitó el diálogo con los padres y madres participantes.



Cuidado y Protección Ambiental

Política de Protección Ambiental

Establecemos medidas orientadas a favorecer la protección ambiental desplegando estrategias en tres ejes específicos: reciclaje de residuos, eficiencia en el uso de recursos y sensibilización de nuestros colaboradores.

Promovemos el uso eficiente del agua, la electricidad y el papel, entre otros; a través de diversas prácticas que buscan optimizar su consumo, como la racionalización de las impresiones, reciclaje del papel, uso de inodoros con sistemas de descarga dual, el apagar la luz cuando se deja un lugar vacío, etc.

Durante el 2012 llevamos a cabo actividades de sensibilización a nuestros colaboradores y proveedores en la preservación del medio ambiente y cambio climático, entre otros temas relacionados, a través de talleres y correos informativos, entre otros. Somos socio fundador de FORESTA, ubicado en el departamento de Cajamarca, una organización cuyo objetivo es vender certificados para apoyar a la reforestación a través de la siembra de árboles.

Mantenemos nuestra alianza con FUNDADES, para lo cual promovemos campañas de acopio de vidrio y papel residual reciclable, involucrando a todos nuestros colaboradores.



Grupo
Fundades
Mejorando vidas

- Hemos impulsado la formación de un Comité de Medio Ambiente integrado por nuestros colaboradores, quienes difunden las buenas prácticas de cuidado y respeto ambiental haciendo uso de medios virtuales y organizando campañas de sensibilización.
- Mantenemos políticas de uso adecuado de la tecnología para diferentes aspectos:
 - Control de cables y sistema eléctrico para evitar fugas.
 - Incremento del uso de monitores que consumen menos energía.
 - Instalación de sistemas de válvulas duales en los servicios higiénicos.
 - Reciclado de basura: segmentación de basura de acuerdo al tipo de residuo, vidrios, papeles, plásticos y residuos orgánicos.

Estados Financieros

al 31 de diciembre

Balance General (en miles de soles)

ACTIVO			PASIVO Y PATRIMONIO		
	dic 2012	dic 2011		dic 2012	dic 2011
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	4,688	5,431	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES	1,336	1,477
CUENTAS POR COBRAR DE LA ESE (NETO)	10,379	9,981	TRIBUTOS Y APORTACIONES	698	761
CUENTAS POR COBRAR DE EXY OTRAS	3,683	2,661	CUENTAS POR PAGAR DIVERSAS	3,758	2,612
GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	926	886	PARTE CORRIENTE DEUDA A LARGO PLAZO	2,799	2,839
MERCADERIAS	56	16			
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	19,732	18,974	TOTAL PASIVO CORRIENTE	8,591	7,688
INMUEBLES, INSTALACIONES Y EQUIPO (NETO)	102,625	94,403	DEUDA A LARGO PLAZO	10,821	13,937
ACTIVOS INTANGIBLES (NETO)	1,351	666	INGRESOS DIFERIDOS	6,093	7,330
OTROS ACTIVOS	33	33			
COSTO FINANCIERO LARGO PLAZO	1,620	2,411	TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	16,915	21,267
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	105,629	97,513	TOTAL PASIVO	25,506	28,956
			APORTE INICIAL Y OTRAS RESERVAS	314	314
			EXCEDENTE DE REVALUACION	-	68,909
			RESULTADOS ACUMULADOS	91,804	13,508
			RESULTADO DEL EJERCICIO	7,737	4,800
			TOTAL PATRIMONIO	99,855	87,531
TOTAL	125,361	116,487	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	125,361	116,487

Estado de Ingresos y Egresos – Dic 2012

RUBROS	DIC-11		DIC-12				Variaciones			
	HISTORICO	%	PRELUPUESTO	%	REAL	%	Dif. S. 12 Vs 11	Dif. % 12 Vs 11	Dif. S. 12 Vs Ppto.	Dif. % 12 Vs Ppto.
<i>Escuela de Empresarios (ESE)</i>	48,420	72%	56,977	75%	55,522	75%	7,102	15%	(1,455)	-3%
<i>Escuelas Exitosas</i>	11,256	17%	10,337	14%	9,740	13%	(1,516)	-13%	(597)	-6%
<i>Centro de Eventos</i>	5,342	8%	6,617	9%	6,499	9%	1,157	22%	(118)	-2%
<i>Centro del Emprendimiento</i>	1,775	3%	2,222	3%	1,677	2%	(98)	-6%	(545)	-25%
<i>OTROS (Asociados y Puente Piedra)</i>	518	1%	240	0%	638	1%	120	23%	398	166%
<i>Centro de Innovación</i>	-	0%	-	0%	206	0%	206		206	
TOTAL INGRESOS	67.311	100%	76.393	100%	74.282	100%	6.971	10%	(2.111)	-3%
<i>Escuela de Empresarios (ESE)</i>	22,520	33%	25,837	34%	24,641	33%	2,121	9%	(1,196)	-5%
<i>Escuelas Exitosas</i>	9,900	15%	8,491	11%	8,455	11%	(1,445)	-15%	(37)	0%
<i>Centro de Eventos</i>	5,080	8%	5,582	7%	5,305	7%	226	4%	(277)	-5%
<i>Centro del Emprendimiento</i>	1,171	2%	1,649	2%	1,317	2%	146	12%	(331)	-20%
<i>Depreciación de Locales y Asociados</i>	1,358	2%	1,471	2%	933	1%	(425)	-31%	(538)	-37%
<i>Depreciación de la ESE</i>	1,358	2%	1,470	2%	933	1%	(425)	-31%	(537)	-37%
<i>Asociados</i>	0	0%	1	0%	-	0%		-100%		-100%
<i>Centro de Innovación</i>	-	0%	347	0%	286	0%	286		(61)	-18%
TOTAL COSTO DEL SERVICIO (A)	40,029	59%	43,378	57%	40,939	55%	909	2%	(2,439)	-6%
MARGEN BRUTO	27,282	41%	33,016	43%	33,344	45%	6,062	22%	328	1%

Estado de Ingresos y Egresos – Dic 2012

RUBROS	DIC-11		DIC-12				Variaciones			
	HISTORICO	%	PRELUPUESTO	%	REAL	%	Dif. \$ 12 Vs 11	Dif. % 12 Vs 11	Dif. \$ 12 Vs Ppto.	Dif. % 12 Vs Ppto.
Gastos Corporativos IPAE	6,065	9%	5,031	7%	5,901	8%	(164)	-3%	871	17%
Gastos de Administración	8,294	12%	10,775	14%	10,566	14%	2,272	27%	(208)	-2%
Gastos de Ventas	7,783	12%	9,314	12%	9,061	12%	1,277	16%	(253)	-3%
Total Gastos Generales (B)	22,142	33%	25,119	33%	25,528	34%	3,386	15%	409	2%
MARGEN OPERATIVO	5,139	8%	7,897	10%	7,816	11%	2,677	52%	(81)	-1%
Ingresos Financieros	1,534	2%	1,565	2%	3,104	4%	1,569	102%	1,538	98%
Gastos financieros (C)	1,873	3%	2,400	3%	3,182	4%	1,309	70%	782	33%
TOTAL EGRESOS (A+B+C)	64,045	95%	70,897	93%	69,649	94%	5,604	9%	(1,248)	-2%
MARGEN NETO	4,800	7%	7,061	9%	7,737	10%	2,937	61%	675	10%

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Señores Asociados, al Presidente de la Asociación y a los miembros del Directorio del INSTITUTO PERUANO DE ACCIÓN EMPRESARIAL - IPAE

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del INSTITUTO PERUANO DE ACCIÓN EMPRESARIAL - IPAE, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2012 y 2011 y al 1 de enero de 2011, y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo por los años terminados el 31 de diciembre de 2012 y 2011, y el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas de la 1 a la 25.

Responsabilidad de la Gerencia sobre los Estados Financieros

La Gerencia General es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye diseñar, implantar y mantener el control interno pertinente a la preparación y presentación razonable de los estados financieros para que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea como resultado de fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas y realizar las estimaciones contables razonables de acuerdo a las circunstancias.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aprobadas por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable de que los estados financieros no contienen representaciones erróneas de importancia relativa.

Una auditoría comprende la ejecución de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los saldos y las divulgaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan errores materiales, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación de riesgo, el auditor toma en consideración el control interno de la Asociación pertinente a la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar aquellos procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. Una auditoría también comprende la evaluación de si los principios de contabilidad aplicados son apropiados y si las estimaciones contables realizadas por la Gerencia General son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera del INSTITUTO PERUANO DE ACCIÓN EMPRESARIAL - IPAE al 31 de diciembre de 2012 y 2011 y al 1 de enero de 2011, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por los años terminados el 31 de diciembre de 2012 y 2011, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Lima, Perú
15 de marzo de 2013

Refrendado por



(Socio)

Manuel Pazos Vélez
CPCC Matrícula N° 01-05095

*Paños, Lopez de Romana
Rodriguez.*



- 2 -

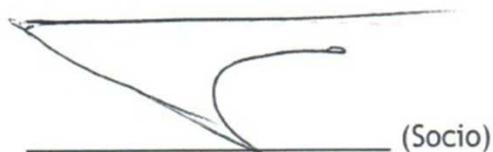
Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera del INSTITUTO PERUANO DE ACCIÓN EMPRESARIAL - IPAE al 31 de diciembre de 2012 y 2011 y al 1 de enero de 2011, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por los años terminados el 31 de diciembre de 2012 y 2011, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

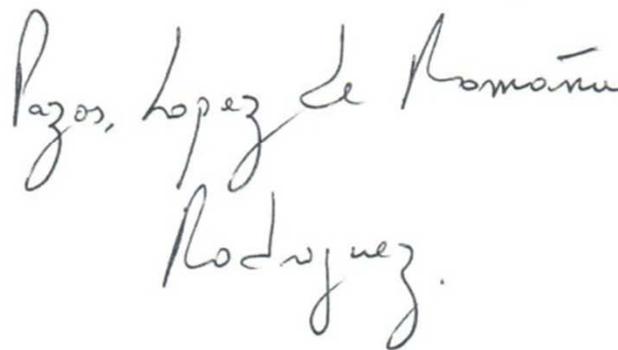
Lima, Perú
15 de marzo de 2013

Refrendado por



(Socio)

Manuel Pazos Vélez
CPCC Matrícula N° 01-05095





Memoria Institucional 2012