

TENDENCIAS

EL FUTURO AHORA

BOLETÍN DEL CENTRO DE ESTUDIOS ESTRATÉGICOS DE IPAE

AÑO 2 N° 5 MARZO-ABRIL 2010

EDITORIAL

Por Raúl Jacob

ÉXITOS

Entre los importantes cambios que experimentaremos en el futuro está el de la estructura de nuestra población y de la población mundial. Esto a consecuencia del alargamiento de la esperanza de vida y la reducción en el número de niños que traen al mundo las parejas jóvenes. Ambas situaciones, a nivel global, representan el núcleo del problema demográfico: una sociedad con menos niños y más ancianos tendrá importantes consecuencias sobre los gastos en educación, salud y servicios sociales, entre otros. En este número del boletín examinamos las implicancias del cambio poblacional en el Perú y sus consecuencias.

El análisis de tendencias de impacto a largo plazo en el país es hoy una de las principales preocupaciones del CEE, en armonía con sus tres líneas de investigación: Desarrollo Nacional y Regional, Estudios Empresariales y Educación. En ese sentido, el CEE ha desarrollado diversos estudios en temas de importancia para el futuro del país. Entre ellos, destacan los referidos a las oportunidades de desarrollo aprovechando los recursos naturales, el problema del agua en el Perú, el impacto del comercio internacional en la agricultura, la visión del país hacia el año 2021 y la transformación empresarial para los próximos 50 años. Estas investigaciones han permitido al CEE conectarse a la discusión nacional de temas relevantes para la sociedad peruana como un destacado representante del pensamiento empresarial peruano.

Los resultados de estos estudios han sido difundidos entre nuestros stakeholders a través de la colaboración mensual que desarrollamos para el diario Gestión y mediante nuevas herramientas de comunicación virtual, como la "Alerta Temprana" y el Boletín "Tendencias" que Usted está leyendo.

Luego de 4 años de presidir el Comité de Gestión del CEE ha llegado el momento de ceder la posta como parte del normal proceso de renovación institucional de IPAE. Deseo aprovechar este espacio para expresar mi gratitud a los miembros del Comité de Gestión por su importante aporte durante estos años, así como al Presidente de IPAE, Sr. Jorge Yzusqui, a los distinguidos Directores que lo acompañan, a Fernando del Carpio y su equipo gerencial.

¡Muchos éxitos al CEE y a IPAE en los años venideros!

DESTACADOS

Informe Central:
Envejecimiento poblacional: una nueva realidad demográfica para el Perú

Entrevista a Daniel Cotlear: Envejecimiento poblacional: no estamos preparados

Tecnología: La vida en video-conexión



PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE IPAE: Jorge Yzusqui. **GERENTE GENERAL:** Fernando del Carpio. **PRESIDENTE DEL COMITÉ DE GESTIÓN DEL CEE:** Raúl Jacob. **COMITÉ DE GESTIÓN DEL CEE:** Lorena Alcázar, Alvaro Quijandría, José Félix Valdez, Fernando Villarán, Fernando Arias. **GERENTE DEL CEE DE IPAE:** Julio Paz Cafferata. **COORDINADORA DE COMUNICACIÓN:** Ana Lucía Llerena. **CONSULTOR DE EDICIÓN:** David Rivera.

ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL: UNA NUEVA REALIDAD DEMOGRÁFICA PARA EL PERÚ

Se acerca una revolución, impulsada por el acelerado ritmo de envejecimiento poblacional. ¿Cómo afrontar esta tendencia?

Cuando hablamos de cambio, es común asociar este término a factores tecnológicos o económicos que generan alteraciones de diversos tipos en una sociedad. Sin embargo, actualmente vivimos uno de los cambios globales más importantes del cual se discute poco. Hoy en día, el 11% de la población mundial está constituida por personas de 60 años o más. Hacia el 2050, se estima que este grupo representará al 22% de la población, pasando de 759 millones a poco más de 2,000 millones de personas.¹ Este cambio demográfico ha sido propiciado por la mejora en las expectativas de vida y la disminución de la tasa de natalidad a nivel global. Por un lado, los avances médicos y tecnológicos, el mayor acceso a programas de atención de salud y los cambios en los hábitos alimenticios por unos más saludables, así como una vida más activa, han hecho posible que se pueda vivir más tiempo y con una mejor calidad de vida. Por otro lado, la mayor participación de la mujer en la fuerza laboral, seguida de otros factores como una mayor concientización sobre la importancia de la planificación familiar, la cual se ha traducido en más programas del control de la natalidad y de educación sexual -principalmente para los jóvenes- han contribuido a la disminución de la tasa de natalidad.

Estos factores han provocado el progresivo envejecimiento de la población, que se refleja en un descenso de la población en edad de trabajar y en el aumento continuo de la población con más de 60 años. Al respecto, se estima que entre 2005 y 2050, la mitad del incremento poblacional a nivel mundial se deberá a un aumento en la cantidad de personas con más de 60 años, mientras que el de menores de 15 años se reducirá considerablemente. En la actualidad, en los países industrializados, la cantidad de personas mayores ya superó la de los niños. En Japón, por ejemplo, el 9% de la población está compuesto por niños de entre 5 y 14 años, mientras que el 31% son personas mayores de 60, que se prevé serán el 44% de la población japonesa el 2050.

“Entre 2005 y 2050, la mitad del incremento poblacional a nivel mundial se deberá a un aumento en la cantidad de personas con más de 60 años.”



(1) Véase UNITED NATIONS (UN). "World Population Prospects: The 2008 revision population database". <http://esa.un.org/unpp/p2k0data.asp>



Comentarios sobre el cambio poblacional

El cambio poblacional es un tema que debe tener un mayor espacio en la agenda del Acuerdo Nacional por sus implicancias para el desarrollo del país. El Perú debe estar comprometido en lograr una sociedad justa para todas las edades.

Está claro que en nuestro país, como en casi todos los países del mundo, se observa una fuerte variación en la distribución por edades de la población. El grupo etéreo de 0 a 14 años, que en 1961 equivalía al 43.3% del total, en el 2007 llegó a ser el 30.5%. El porcentaje de población de 15 a 64 años (que constituye la fuerza de trabajo), viene creciendo sostenidamente, y de representar el 53.3 % del total pasa al 63.1% entre los censos de 1961 y 2007. Lo mismo ocurre con la población de la tercera edad, cuya participación también se acrecienta. Mientras que en 1961 representaba sólo el 3.4% de la población total, ahora representa el 6.4%. No cabe duda que la población peruana dejó de ser enormemente joven, e ingresa a un proceso de envejecimiento, que continuará en los próximos años.

El Perú no es ajeno a este cambio demográfico. Si miramos la evolución de la composición demográfica, podemos notar que la cantidad de personas en edad avanzada ha aumentado significativamente. En 1950, los menores de 15 años representaban el 41.6% de la población, mientras que los mayores de 60 solo alcanzaban el 5.7%. En el 2005 estos porcentajes eran de 31.9% y 7.9%, respectivamente.

Para el quinquenio 2045-2050, la esperanza de vida al nacer en nuestro país pasará de los 73 años actuales a 79 años (las mujeres vivirían en promedio 82 años y los hombres 76).² De esta manera, para el 2050 los menores de 15 años y los mayores de 60 serán 18.4% y 22.6%, lo que hace suponer que hacia dicho año nuestro país enfrentará ya las consecuencias de un sostenido envejecimiento poblacional. La sociedad cuidará de menos niños pero tendrá que velar por un mayor número de ancianos.

Los efectos del progresivo envejecimiento de la pirámide poblacional abarcan diversos aspectos, tanto del entorno social como económico. El reto hacia el futuro es prepararnos para hacer frente a los desafíos de este proceso, pues podría tener consecuencias significativas sobre el potencial de crecimiento del país.³

Efectos del envejecimiento poblacional en Perú

El progresivo envejecimiento poblacional que está experimentando nuestro país se manifiesta en la desaceleración del crecimiento de la población en edad de trabajar (14-65 años) y el acelerado aumento de la población mayor de 65 años. Un primer efecto de este continuo proceso estará en la magnitud y composición de la oferta de mano obra en el mercado.

La población en edad de trabajar (PET) reducirá su tasa de crecimiento anual de 2.2% en el 2005 a 1.2% en el 2025, y llegará prácticamente al estancamiento en el 2050.⁴ En este proceso, el número de trabajadores menores de 30 años se empezará a reducir en términos absolutos entre el 2020 y el 2025, hasta estabilizarse en el 2050. La importancia de los jóvenes trabajadores o en busca de empleo dentro de la población en edad para trabajar se reducirá de 47% en el 2005 hasta 38% en el 2025, mientras que el número de personas entre 50 y 65 años aumentará de 15% a 21%.

En el mediano plazo, estas tendencias pueden reducir la presión por mayor empleo en el mercado laboral peruano e influir principalmente en una reducción de los altos niveles de subempleo que se registran en la actualidad (46% de la PEA en el 2008). Sin embargo, en el largo plazo, la drástica reducción del crecimiento de la PET, especialmente de trabajadores jóvenes, podría terminar poniendo límites al crecimiento de la economía en general o en ciertos rubros intensivos en mano de obra no calificada. Ello dependerá, entre otros aspectos, de la velocidad y calidad de las distintas actividades económicas y del grado en que estas sean sustitutas de mano de obra, de modo tal que la escasez de oferta de trabajo se supla con tecnología.

(2) Véase UNITED NATIONS (UN). Op. cit.

(3) Véase COMISION DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS. "Abordar los efectos del envejecimiento de la población de la UE (Informe 2009 sobre el envejecimiento demográfico)". Abril, 2009. 17p.

(4) Sí a la población en edad de trabajar (PET) se restan las personas en dicho grupo de edad que no buscan trabajo y no desean trabajar, el resultado es igual a la Población Económicamente Activa (PEA). Generalmente dicho grupo de "inactivos" corresponde a amas de casa, estudiantes, rentistas, jubilados y trabajo familiar no remunerado.

Por otro lado, los efectos negativos de un crecimiento más lento de la fuerza de trabajo se pueden compensar aumentando la productividad general del trabajo y la proporción de trabajadores con mayor edad. Mejorar las condiciones de trabajo para las personas de edad puede alentar la extensión de la vida laboral y aumentar su contribución y participación en la economía.

Esta última opción, que significa prolongar la actividad laboral de las personas de edad avanzada, tiene también otras implicancias. Es sabido que al llegar a una edad más avanzada, las personas no disponen del mismo nivel de competencias y capacidades que en etapas previas de su vida laboral, lo cual influye de forma adversa en su desempeño, sobre todo cuando estas personas se desenvuelven en trabajos manuales o que requieren de intensa actividad física. Por ello, para la mayoría de los empleadores, el rendimiento laboral de estas personas es un factor limitante para mantenerlos laboralmente activos, puesto que la productividad promedio por trabajador podría disminuir con una mayor participación de personas de edad avanzada. Pese a ello, retrasar la edad de jubilación de los trabajadores parece ser la medida más popular a nivel global para compensar los efectos de la reducción de la fuerza laboral a causa del envejecimiento de la población.

Un segundo aspecto que preocupa con relación al envejecimiento poblacional es el aumento de la carga económica que va a suponer el crecimiento de la población de edad avanzada mientras la proporción de personas que trabajan se reduce.⁵ En la actualidad, 9 personas mayores de 65 años dependen de 100 personas en edad de trabajar. Para el 2050, esta tasa de dependencia se incrementará hasta 26, es decir, casi se triplicará.⁶

Esto quiere decir que cada trabajador, directa o indirectamente vía el presupuesto fiscal, tendrá que solventar una proporción cada vez mayor del sistema nacional de pensiones, como también otros servicios sociales que no hayan sido cubiertos por los aportes pasados de las personas jubiladas. En tal sentido, el incremento gradual de las contribuciones, así como la disminución del valor real de las pensiones y la prolongación de la participación de las personas mayores en el mercado de trabajo, podrían ser algunas medidas para paliar el efecto negativo del envejecimiento poblacional sobre el sistema nacional de pensiones.⁷ Pero los sistemas privados tampoco se encuentran inmunes. Mientras la expectativa de vida siga en aumento, el fondo de pensión se tornará insuficiente para financiar un período de retiro más largo, por lo que será necesario aplicar las mismas medidas sugeridas para los sistemas públicos.

En algunos países, la inmigración (sobre todo de gente joven) ha jugado un papel importante en el tamaño de la fuerza de trabajo, aletargando el proceso de envejecimiento y mitigando temporalmente los desequilibrios entre población activa e inactiva. A pesar de ello, la inmigración no contrarrestaría de forma definitiva la tendencia y los efectos del envejecimiento poblacional, debido a que los inmigrantes también envejecen y generan derechos a recibir pensiones.

(5) La tasa de dependencia demográfica expresa el esfuerzo que la población económica activa (entre 14 y 65 años) debe realizar para cubrir las necesidades de la población más vulnerable (menores de 14 y mayores de 65); es decir, la relación entre la demanda de servicios sociales y la capacidad potencial para financiarlos.

(6) Véase UNITED NATIONS (UN). Op. cit.

(7) Véase WORLD ECONOMIC FORUM (WEF). "Transforming pensions and healthcare in a rapidly ageing world: Opportunities and collaborative strategies". 2009. 80p.

Desde ahora se deben buscar soluciones a los desafíos que plantean este cambio demográfico. Este proceso trae consigo la importancia y necesidad de diseñar nuevos planes tanto en el sistema educativo, pues la población en edad escolar irá disminuyendo; como en las estructuras y contenidos de los empleos en el futuro, aspecto que debe traer preocupación en las instituciones de formación técnica y profesional, pues se tendrán que adaptar a la nueva estructura del mercado de trabajo.

Es necesario empezar a crear conciencia en los niños y jóvenes de ahora, para que adquieran los conocimientos, capacidades y valores para participar en la sociedad del futuro. Deben prepararse para llegar a la tercera edad con ventajas que les permitan vivir con calidad de vida adecuada. Actualmente, para abordar la situación del adulto mayor, o personas de tercera edad, se toma en cuenta la perspectiva de los derechos humanos. Las personas de la tercera edad ya no son consideradas como un grupo vulnerable, objeto de protección; por el contrario, son reconocidas como un grupo poblacional con derechos de convivencia y solidaridad, como los derechos a la asociación, a la no discriminación y a la seguridad personal, que merece cobertura legal a derechos como la educación, el trabajo, la seguridad social, la vivienda y la protección familiar.

Actualmente, la inmigración cubre una parte importante de la demanda de cuidados por parte de la población de edad avanzada en algunos países. Por ejemplo, en nuestro país existe un déficit de oferta de personal dedicado a la atención en salud, calculado en aproximadamente 12,000 enfermeras, y que se explica fundamentalmente porque estas profesionales migran para ejercer su profesión hacia países como Italia, Canadá, España y Estados Unidos.⁸

Esto nos lleva a un tercer aspecto del envejecimiento poblacional, referido a su impacto sobre los gastos en salud. La demanda de cuidados por parte de la población de edad avanzada aumentará previsiblemente en el futuro, pues como ya se mencionó anteriormente, se espera que el envejecimiento poblacional conlleve a un aumento de la dependencia de las personas de edad avanzada y del presupuesto destinado a su cuidado.

Aunque esto podría compensarse, en parte, por la posible disminución del presupuesto en salud infantil, debido al proyectado decrecimiento de dicho grupo poblacional, en países como el Perú este problema podría ser mayor, ya que aún nos encontramos camino a resolver muchos problemas básicos de la atención de salud. Sin embargo, otros factores asociados a este cambio demográfico tendrían también un rol importante en el gasto de atenciones en salud, tales como capacitar a las personas que brindan los servicios de salud, el ingreso de nuevas tecnologías y avances médicos. Asimismo, el aumento en los precios de los medicamentos y en las pólizas de seguro de salud incrementarán la carga para las generaciones jóvenes.

Para frenar el posible incremento de los costos de atención médica, sería necesario formular programas orientados al fomento de los cuidados preventivos y de la educación para la salud, como estimular el ejercicio físico y la alimentación saludable, y desalentar hábitos dañinos como fumar y beber en exceso. Esto podría contribuir a aminorar el riesgo de padecer enfermedades crónicas como cáncer, diabetes y otras comunes en las personas de edad avanzada, tales como las enfermedades cardiovasculares.

De otro lado, el envejecimiento poblacional tendría un efecto contrario en el gasto educativo, pues se estima que en el futuro haya una paulatina reducción en la población en edad escolar.

El envejecimiento poblacional y el gasto público en educación

Actualmente, el 28% de la población peruana está conformada por personas en edad escolar (3-16 años). Se estima que este grupo representará el 23% de la población hacia el 2025, y el 18% en el 2050. De acuerdo con esta tendencia, la población en edad escolar será cada vez menor y el gasto destinado a la educación se verá alterado por la nueva composición demográfica.

Durante la última década (2000-2009), los recursos asignados para los alumnos matriculados en el sistema educativo público han crecido a una tasa promedio de 10% anual, pasando de S/. 5,357 millones a S/. 12,345 millones.⁹ En este

Tratar el tema de “Preparándonos para hacer frente al envejecimiento poblacional”, es también oportuno, porque se debe dar la debida importancia al aumento creciente del número de los mayores de 64 años. Finalmente recordemos que hace poco más de diez años (1999) se celebró el Año Internacional de las Personas de Edad, con el propósito de reconocer adecuadamente el envejecimiento de la sociedad.



“En la actualidad, 9 personas mayores de 65 años dependen de 100 personas en edad de trabajar. Para el 2050, esta tasa de dependencia se incrementará hasta 26, es decir, casi se triplicará.”¹⁴

(8) Véase Colegio de Enfermeros del Perú. www.cep.org.pe/beta/index.php?option=null&view=0

(9) Véase MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS. Portal de Transparencia Económica. Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF).

monto están comprendidos todos aquellos gastos que realiza el Estado y que se relacionan directa o indirectamente con el alumno (sueldos de docentes y gastos administrativos, entre otros), de modo que al relacionar el gasto público únicamente con el número de matrículas se obtiene el gasto por alumno. Al respecto, se calcula que durante el mismo periodo, el gasto público en educación por alumno creció 11% promedio anual, pasando de S/. 831 en el 2000 a poco más de S/. 1.900 por alumno en el 2009.¹⁰

Para tener una aproximación del impacto de la variación de la estructura poblacional sobre el gasto público en educación se ha proyectado el número de matrículas en el sistema educativo público y el gasto público en educación por alumno hasta el 2025.¹¹ En las perspectivas de largo plazo, se asumen como supuestos que (i) las matrículas en el sistema público disminuirán al mismo ritmo que la población en edad de estudiar (-0.1% promedio anual), y que (ii) el presupuesto público en educación mantiene su participación de 3% en relación al PBI, siendo igual al promedio de los últimos 10 años.

El análisis presenta dos escenarios. El primero utiliza un supuesto de crecimiento modesto de 4% anual para el PBI, cifra más baja que la experimentada durante los últimos 10 años (8.3% entre 2000-2009 en términos nominales); mientras que en el segundo escenario, el PBI tendría un crecimiento mayor igual a 6% promedio anual.¹²

CUADRO N° 1

Evolución del presupuesto total y presupuesto per cápita en educación (en términos nominales)

	2009	2010	2015	2020	2025
Población en edad escolar (millones)	8,336	8,320	8,210	8,137	8,061
Matrículas en el sistema estatal (millones)	6,250	6,242	6,203	6,165	6,126
Escenario 1 (Proyección 4%)					
-Presupuesto en educación (millones de soles)	12,345	12,248	14,902	18,130	22,058
- Presupuesto per cápita en educación (miles de soles)	1,975	1,962	2,402	2,941	3,601
Escenario 2 (Proyección 6%)					
-Presupuesto en educación (millones de soles)	12,345	12,484	16,706	22,356	29,918
- Presupuesto per cápita en educación (miles de soles)	1,975	2,000	2,693	3,626	4,884

Fuente: INEI y Banco Central de Reserva / Elaboración: CEE-IPAE

(10) Véase INSTITUTO CUANTO. Perú en cifras 2008. Alumnos matriculados en el sistema educativo nacional y estatal, según nivel y modalidad, 1999-2007. MINISTERIO DE EDUCACIÓN (MED). ESCALE-Estadística de la Calidad Educativa. SIAF.

(11) Véase INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS E INFORMÁTICA (INEI). Perú: Estimaciones y proyecciones de población total, urbana y rural, por años calendario y edades simples 1970-2025. Boletín especial N° 15. Julio, 2002. 194p.

(12) Véase BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ (BCRP). www.bcrp.gob.pe



“La demanda de cuidados y de servicios de salud por parte de la población de edad avanzada aumentará previsiblemente en el futuro.”

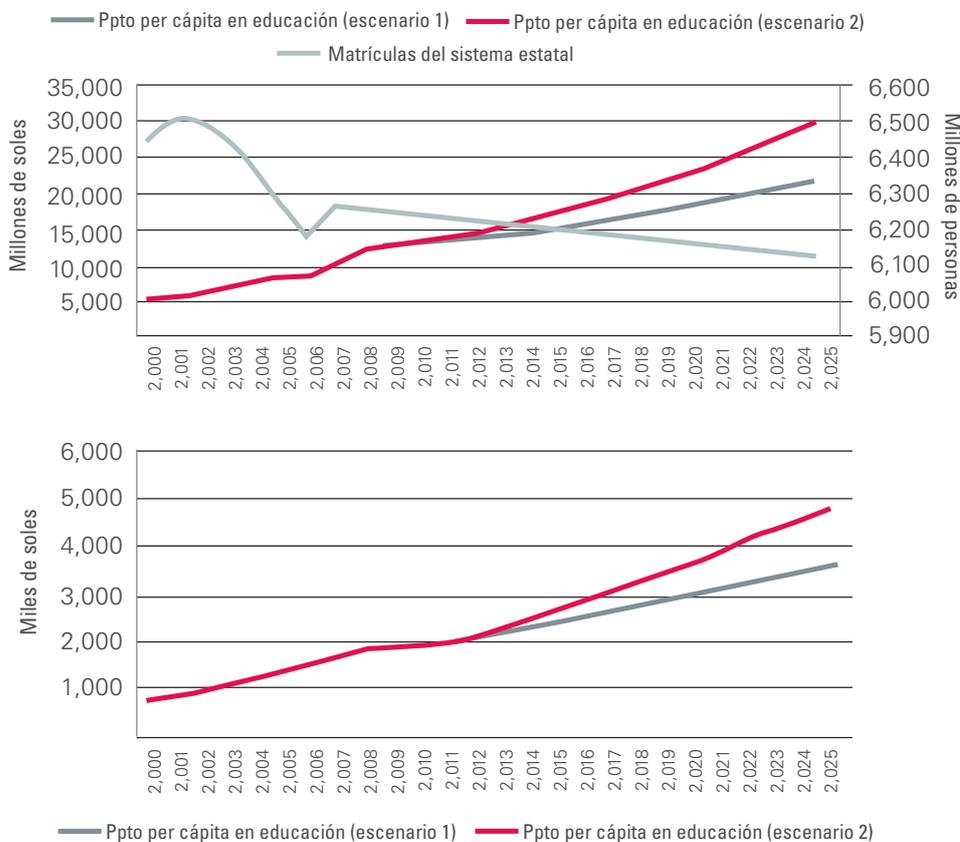


Bajo el primer escenario, se espera que el PBI crezca desde S/. 408,000 millones en el 2010 hasta alcanzar los S/. 735,000 millones en el 2025, de modo que si el presupuesto en educación mantiene la misma participación como porcentaje del PBI (3% promedio anual en los últimos 10 años), se calcula que el presupuesto en educación alcanzará los S/. 22,000 millones en el 2025, lo cual equivaldría a un presupuesto per cápita de S/. 3,600 hacia el final del período. De este modo, al disminuir la población en edad de estudiar, se espera que el presupuesto educativo per cápita aumente en 4.1% promedio anual durante el 2010-2025.

Es importante destacar que el sistema educativo nacional atiende a más del 90% de la población en edad escolar, y el 75% de este es atendido por el sistema de educación estatal.

De otra parte, bajo un escenario de crecimiento moderado (6% promedio anual) y manteniendo los supuestos del escenario anterior, se calcula que el presupuesto educativo aumentará hasta alcanzar los S/. 29,900 millones el 2025. Por lo tanto, se calcula que el presupuesto educativo por alumno aumentaría en 36% hacia el 2015 y en 147% hacia el 2025, con respecto al 2009. Esto refleja que con un crecimiento moderado del PBI y bajo los supuestos señalados, hacia el 2025 el presupuesto educativo alcanzaría los S/. 4,800 por alumno.

GRAFICO N° 1
Evolución del presupuesto total y presupuesto per cápita en educación



Elaboración propia.



“Con un crecimiento moderado del PBI y bajo los supuestos señalados, hacia el 2025 el presupuesto educativo alcanzaría los S/. 4,800 por alumno, un crecimiento de 6% promedio anual.”



Sin embargo, más allá de demandar mayores recursos para atender la educación en el país, los esfuerzos del Estado y del sector educación deberían estar concentrados en mejorar la forma de ejecución del gasto. El reto es conseguir que sea más eficiente, pero sobre todo que la educación sea de mayor calidad, que haga posible que los alumnos desarrollen competencias y destrezas que los ayuden a captar y aprovechar los conocimientos. Esto debería reflejarse en inversión para mejorar la calidad de los educadores.

Además de ello, este proceso demanda que se oriente una parte de los recursos destinados a la educación a mejorar las calificaciones de aquellos empleados que formarán parte del segmento poblacional de personas de edad avanzada. Como ya es sabido, la velocidad de los avances tecnológicos exige una continua renovación y actualización de las calificaciones, y a su vez puede contribuir a prolongar la vida laboral, permitiendo que los trabajadores mayores mantengan sus vínculos con el mercado de trabajo. Es posible que en los años próximos aumente la demanda por capacitación y reorientación laboral para adultos, quienes debido a los adelantos tecnológicos se verán obligados a nivelar o completar estudios que en el pasado no pudieron realizar. Además, esto podría generar la formación de nuevos espacios intergeneracionales -tanto en el ámbito laboral como educativo-, lo cual promoverá situaciones de aprendizaje entre distintos grupos.¹³

Podemos concluir que el envejecimiento demográfico va a condicionar fuertemente la organización de las sociedades, exigiendo que cada país adopte las medidas que permitan enfrentar los desafíos que este acelerado proceso impondrá, incluyendo adecuados servicios educativos, sanitarios y de pensiones, factores, entre otros, que marcarán el grado de calidad de vida de las personas. ¿Estamos preparados para hacer frente al futuro y a la nueva composición demográfica?



“El envejecimiento demográfico condicionaría fuertemente la organización de las sociedades, exigiendo que cada país adopte las medidas que permitan enfrentar los desafíos que este acelerado proceso impondrá.”

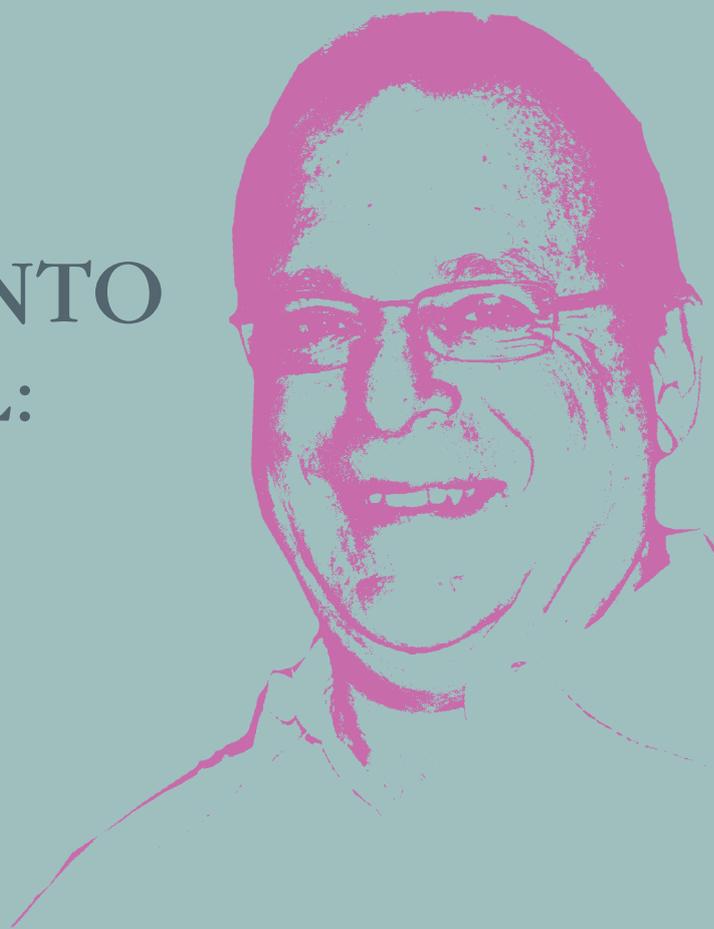


(13) Véase The Employers Forum for Age (EFA). “Older workers - another inconvenient truth?.” White Paper. 2008. 5p.

(14) Véase UNITED NATIONS (UN). Op.cit.

ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL: NO ESTAMOS PREPARADOS

ENTREVISTA A Daniel Cotlear
Economista principal del Departamento de Desarrollo
Humano para Latinoamérica y el Caribe del Banco Mundial



¿Qué efectos tendrá la recomposición demográfica que ocurrirá en América Latina? y ¿qué debemos hacer para afrontar con éxito este nueva realidad?

En los países desarrollados el promedio de vida ha aumentado en casi 20 años, y América Latina les sigue los pasos. Hoy, personas de 70 y 80 años continúan activos en el mercado laboral. Sin embargo, en este lado del mundo no se ha discutido lo suficiente acerca de cómo afecta este hecho el mercado de trabajo y las políticas de pensiones, que se hacen cada vez más importantes para el equilibrio económico de los países. Hablamos sobre estos vitales temas con el especialista Daniel Cotlear.

¿Qué ha venido pasando en los últimos 50 años y qué podría pasar en los próximos 20 años con respecto a la población en el mundo?

DC: En los próximos 50 años, la población mayor de 60 va a pasar de ser el 8,5% del total a ser el 24% del total. El grupo de población que más se va a incrementar es el mayor de 80 años. En este contexto general, nosotros

“No hemos encontrado países en América Latina que dediquen atención a mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo para adultos mayores. Es un tema muy importante en Europa, pero que aquí reclama atención a gritos”

hemos tratado de mirar de qué manera este cambio demográfico va a afectar algunos temas. Hemos escogido algunos que no han sido muy investigados: jubilación, salud y pobreza. El principal cambio que se viene en las próximas décadas ya no es tanto el tamaño de la población, sino su estructura.

¿Cómo la sociedad y los Estados deberían ir adaptándose a la nueva realidad en el tema de jubilación? ¿Sobre qué variables se requiere trabajar?

DC: Se necesita de gran actividad, tanto pública como privada. El siglo XX tuvo una paradoja, consistía en que la gente vivía más años, la longevidad aumentó en 10 y 20 años en ciertos lugares, pero al mismo tiempo esos países vieron que la edad de jubilación caía. Entonces se pasó de un sistema de jubilación que debía mantener a la gente durante muy poco años, a otro en el que la gente esperaba vivir 2 ó 3 décadas después de estar jubilada. Esto, obviamente, implica un gigantesco impacto financiero sobre los sistemas de jubilación. El cambio empezó a notarse a partir de 1990 en Estados Unidos y otros países desarrollados. La edad de jubilación empezó a retrasarse en esos países.

¿Solo legalmente?

DC: Ha sido en la práctica. Esto se debe a una serie de factores, algunos legales, y a cambios en los mercados de trabajo. En América Latina, la edad de jubilación tendió a caer durante buena parte de los 60, 70 y 80. A partir de 1990 hay un punto de inflexión: en muchos de estos países, la jubilación ha empezado a darse en edades mucho más altas. Ahora, el parecido entre los países desarrollados y América Latina termina ahí, porque la definición de jubilación entre estos dos grupos es totalmente distinta. En los países europeos la gran mayoría de los adultos mayores reciben pensiones, pero en América Latina menos del 40% de este sector llega a tener acceso a una.

Entonces, ¿cómo se sobrevive en la región?

DC: Hay tres fuentes de ingresos. La primera son las pensiones públicas. La segunda son transferencias privadas. Y la tercera es que continúan trabajando. En América Latina, hay 4 o 5 países que tienen una fuerte cobertura de pensiones contributivas. Son los países del cono sur y Brasil. En lo que se refiere a la mayor parte de la región, la cobertura no ha avanzado mucho, pese al crecimiento económico de los últimos años, pues está ligada al sector formal, que no ha crecido mucho. Hay también una serie de países que han iniciado la entrega de pensiones sociales.

“En los países donde se han reformado los sistemas de pensiones, pasando a sistemas de capitalización individual, el incentivo para la gente es seguir trabajando.”

“Una de las consecuencias del envejecimiento de la población es que la política se vuelve un poco más generacional. En los países de poblaciones más maduras hay partidos políticos cuyo principal objetivo es fortalecer pensiones.”

Mencionaba que existe un grupo que sigue trabajando.

DC: Este es el más importante de todos en América Latina, y es que los adultos mayores siguen trabajando en enormes cantidades. Nos da la impresión de que en la actualidad el sector informal está permitiendo que se desarrollen oficios, espacios y condiciones para que los adultos mayores sigan trabajando. No hemos podido encontrar estudios que identifiquen exactamente cómo ocurre, lo que sí encontramos es que los sueldos de los adultos mayores tienden a ser menores que los sueldos de los jóvenes, aún cuando los clasificas por niveles de educación y por género. No hemos encontrado países en América Latina que dediquen atención a mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo para favorecer a los adultos mayores. Este es un tema de política laboral muy importante en Europa, pero que reclama atención a gritos en América Latina.

¿La edad de jubilación ronda los 60 y 65 años?

DC: Sí. En muchos países, durante la última década, esta edad ha cambiado. No olvide que en los países donde se han reformado los sistemas de pensiones, pasando a sistemas de capitalización individual, el incentivo para la gente es seguir trabajando. Se han hecho estudios sobre el impacto de la edad de jubilación de este cambio y encuentran que está asociado con demoras de la jubilación de entre 1 a 3 años.

¿Se sabe hasta cuánto debería aumentar la edad de jubilación?

DC: De lo que se habla ahora en los países desarrollados, y algunos países ya lo han implementado a su legislación, es de indexar la edad de jubilación a la expectativa de vida. Lo que no deja de sorprender a los estudiosos de este tema es que la expectativa de vida ha crecido a un ritmo muy marcado. Hay países donde la expectativa se acerca hoy a los 100 años.

Siendo así, a partir de los tres componentes mencionados para financiar la jubilación. ¿Hay un esquema ideal?

DC: No me atrevería a hablar de un modelo adelantado o ideal. Lo que sí puedo decir es que necesitamos entender un poco mejor que no se trata de un programa o de pensiones. Los países que han reformado su sistema de pensiones hacia uno de capitalización individual, han logrado solucionar el problema fiscal asociado al envejecimiento. Pero eso no quiere decir que los problemas de mantenimiento de los adultos mayores se estén solucionando, particularmente para la población que no está incluida dentro del sistema de pensiones.

¿Adecuar el sistema de pensiones a la expectativa de vida debería ser impulsado solo por el sector privado?

DANIEL COTLEAR

Economista principal del Departamento de Desarrollo Humano para Latinoamérica y el Caribe del Banco Mundial. Es especialista en el sector de desarrollo humano en los países andinos. Antes fue economista de la salud senior del Banco Mundial y gerente de proyectos de salud en diversos países sudamericanos. Ha laborado en el Departamento de América Central y en el Departamento de África del Sur y Oriental como especialista en macroeconomía y economía agrícola, respectivamente. Fue asesor del Ministerio de Agricultura del Perú antes de unirse al Banco Mundial y es autor de un libro sobre la reducción de la pobreza en la sierra peruana. Daniel Cotlear es economista de profesión (Ph.D., Universidad de Oxford, 1986; M.Phil., universidades de Oxford y Cambridge; bachiller por la Pontificia Universidad Católica del Perú).

DC: Creo que es una responsabilidad tanto del sector público como del privado. En los países más envejecidos hay alianzas muy claras entre el gobierno y el sector privado que buscan desarrollar nuevas formas de utilizar a estos trabajadores. Por un lado, algunas veces es necesario cambiar la legislación, cuando las personas estén prohibidas de trabajar a partir de cierta edad. Por otro lado, hay empresas en el mundo que se están haciendo famosas porque han aprendido a utilizar mejor a trabajadores de más alta edad. En términos de gerencia, esto implica retos nuevos e importantes.

¿Cuán importante es la responsabilidad de las personas frente a esta nueva realidad?

DC: Es enormemente importante. Y no solamente en términos de contribuciones al fondo de pensiones, sino en términos también de adquisición de habilidades. Tanto los trabajadores y las empresas, como el sector público, tenemos que empezar a pensar que no podemos prepararnos para entrar al mercado de trabajo, y una vez dentro, dejar de hacerlo. Debemos estar permanentemente capacitándonos en técnicas nuevas y áreas diferentes. Quizá esta idea de la jubilación, en la cual uno ya no trabaja más, sea también una cosa del pasado.

¿Cómo afectará el mayor envejecimiento al sistema de salud?

DC: Esta pregunta tiene un enorme impacto, tanto sobre la población, como sobre el costo público y privado asociado al envejecimiento. Y hay dos teorías completamente opuestas en relación a este tema. Por un lado, hay quienes sostienen, basados en la experiencia de EE.UU., que más años de vida van a ser más años de buena salud. En EE.UU. y en otros países desarrollados, se ha visto una reducción de la discapacidad de los adultos mayores de 60, 70 y 80 años. Pero esto no es un proceso universal en todos los países desarrollados. Y en países en vías de desarrollo esto no ha sido medido, pero hay quienes piensan que en ellos vamos hacia lo contrario, es decir una pandemia de enfermedades crónicas y discapacidad.

¿La estructura de los servicios de salud va a tener que cambiar?

DC: En todo el mundo, y en América Latina hemos encontrado evidencia de esto. El mayor envejecimiento viene asociado con mayores problemas de salud. Y también probablemente estará asociado a mayores costos de salud. Frecuentemente, no solo aumenta la necesidad de atención, sino también el costo de cada atención. En los países desarrollados, el envejecimiento de la población ha venido acompañado de un gigantesco incremento en los costos de salud. En muchos de estos países, incluido EE.UU., los principales problemas fiscales no son los relacionados con pensiones, sino los vinculados con salud. Se estima que el costo de la salud en varios de estos países podría aumentar entre 3,4 o 5 puntos del PIB.

“En muchos países, incluido EEUU, los principales problemas fiscales no están relacionados con pensiones, sino con salud. Se estima que el costo de la salud en varios de estos países podría aumentar entre 3,4 o 5 puntos del PIB.”

Entonces, actualmente se están prestando servicios que antes no se brindaban pero sí eran necesarios.

DC: Si es que el costo de atender a una persona de 40 años ha aumentado en 100%, el costo para atender a una persona de 70 años aumentado en 300%. Ha habido un aumento para todos. Pero lo que llamamos la "elasticidad de ingreso" tiene más fuerza en edades altas que en edades bajas. Esto que digo es cierto para todos los países desarrollados. Lo que sí se ve de forma universal es que el crecimiento en costos de salud pasa a ser una parte cada vez más importante, tanto para la política pública como para el comportamiento de la familia. Mi impresión es que, en algunos países de América Latina todavía no se ha empezado a entender ni a prepararse para estos cambios.

En los próximos 20 años, ¿qué le espera a un país que no toma medidas para afrontar el tema del envejecimiento?

DC: Lo pondría al revés. Lo que me parece encontrar en este momento en América Latina es que en muchos países ya empiezan a haber grupos políticos que están presionando para que se desarrollen pensiones sociales. Dos países lo han hecho muy en grande: Brasil y Bolivia. Creo que todos los países que tienen sistemas de pensiones muy desarrollados en América Latina han reformado sus sistemas para crear algo así como pensiones sociales. Chile lo ha hecho con mucho cuidado para mantener contribuyentes; otros países como Argentina, Uruguay, Costa Rica, y más recientemente otros en centro América, tienen leyes en alguna comisión que está proponiendo algo similar. Inclusive en el Perú. Una de las cosas que ocurre con el envejecimiento es que la política se vuelve un poco más generacional. En los países de poblaciones más maduras, existen partidos políticos cuyo principal objetivo es fortalecer pensiones. En EE.UU, uno de los lobbies más poderosos y efectivos es el de los adultos mayores, y no me sorprendería que empiece a verse en América Latina.

"Si es que el costo de atender a una persona de 40 años ha aumentado en 100%, el costo para atender a una persona de 70 años aumentado en 300%. Ha habido un aumento para todos."

"Hay empresas en el mundo que se están haciendo famosas porque han aprendido a utilizar mejor a los trabajadores de más alta edad. En términos de gerencia, esto implica retos nuevos e importantes."

LA VIDA EN VIDEO-CONEXIÓN

En el futuro, especialmente en los mercados dominados por el interés del espectador, disponer de servicios multimedia en tiempo real será esencial para satisfacer al consumidor.



Millones de personas en el mundo ya acceden al libre intercambio de información haciendo uso de mensajes de texto, de voz y video, lo que ha dado origen a una compleja cultura de comunicación que gana más terreno día a día. Accesorios como dispositivos webcam y cámaras integradas en los teléfonos móviles tienen gran acogida entre los usuarios interesados en compartir eventos, experiencias o novedades con los contactos de su red social. El video en tiempo real hace posible que los usuarios puedan "postear" (compartir) sus propios videos y recibir comentarios de sus contactos de forma instantánea.

Para el 2015 se espera que las redes sociales sean una aplicación totalmente integrada a la experiencia de ver televisión. Los televisores tendrán acceso a Internet y estarán equipados con una pequeña videocámara que permitirá el reconocimiento facial de las personas. Esta convergencia implicará un importante cambio en los espacios de interrelación personal, creando más oportunidades para compartir con otros nuestra vida diaria a pesar de las distancias o las restricciones de tiempo. En el futuro, especialmente para los mercados dominados por el interés del espectador, disponer de servicios multimedia integrados en tiempo real será esencial para satisfacer la experiencia del consumidor.



En el 2015 las redes sociales serán una aplicación totalmente integrada a la experiencia de ver televisión.

Según datos de Skype, existe una clara preferencia entre los usuarios por emplear las video llamadas para ocasiones o fechas especiales. Es probable que esta tendencia se fortalezca aún más en el corto plazo, con la mayor proliferación de este servicio para celebrar eventos familiares, reuniones de amigos u otros episodios de especial significado, en un ambiente de intimidad, con un alto nivel de eficiencia y sin la necesidad de incurrir en los costos y dificultades que implica un viaje.

En el futuro, el servicio de video llamadas en tiempo real será solo uno de los elementos que formarán parte de la era de la conexión digital constante, la cual estará influenciada por el deseo permanente de mantenernos conectados con todos los que forman parte de nuestro entorno. Cámaras en miniatura harían posible que una persona sea capaz de seguir el rastro de sus seres queridos o monitorear el estado de su hogar desde su centro de trabajo.

La creciente tendencia empresarial hacia el ahorro de costos de transporte y la inclusión en la esfera de las empresas “verdes”, ha impulsado el rápido crecimiento del mercado de servicios de “tele-presencia”, el cual ofrece un sistema que proporciona a la persona la sensación de estar físicamente en otro lugar por medio de una escena creada por ordenador. Entre el 2008 y 2009, este mercado ha crecido en 30% y se espera que su expansión siga en aumento.

La experiencia ha mostrado que la efectividad del trabajo de equipo está fuertemente influenciada (y directamente relacionada) por la necesidad de compartir un espacio común. Sin embargo, con la adición de los sistemas de tele-presencia como herramienta de trabajo, la distancia dejaría de ser limitante para obtener resultados óptimos a través de la coordinación y el trabajo cooperativo. Al mismo tiempo, los negocios serían beneficiados al poder tener un mayor y más fácil contacto con sus clientes. Servicios como la asistencia personalizada en tiempo real pueden incrementar la efectividad de la relación con el cliente, dando como resultado una mayor satisfacción en el servicio y la fidelidad del consumidor.

Esta nueva forma de comunicación, guiada por el mayor interés de los usuarios por contar con mejores y más diversas formas de conectarse en red y utilizar dispositivos móviles de video, promoverá el desarrollo de nuevas tecnologías y aplicativos orientados a mejorar la comunicación a distancia y en tiempo real. Sin embargo, estas tendencias del intercambio de información significarán nuevos retos en la organización de los mercados y diseño de políticas. Los gobiernos se verán obligados a lograr un mejor control en el uso de la red y el acceso a la información intercambiada por los usuarios, a fin de aminorar el riesgo del uso criminal de las infraestructuras de comunicación.



La creciente tendencia empresarial hacia el ahorro de costos de transporte y la inclusión en la esfera de las empresas “verdes”, ha impulsado el rápido crecimiento del mercado de servicios de “tele-presencia”.

innotecperú 2010

2º Concurso Nacional de Prototipos e Innovaciones Tecnológicas

Categorías: prototipos e innovaciones tecnológicas **Participantes:** empresas, universidades, institutos, ONG, profesionales, inventores, público en general **Premios:** financiamiento, registro de patentes y otros **Cronograma:** convocatoria, obtención de consultas y recepción de postulaciones hasta el 30 de marzo.

Informes e inscripciones:
CONCYTEC: Av. del Aire 465, San Borja
concursoinnotec@concytec.gob.pe
www.innotecperu.org



Eco Juan M. Benítez y Julio Paz, Gerente del CEE de IPAE



"Gestión pública regional y local e inversión privada en el Perú"

El 27 de enero se celebró en el Swissôtel el primer desayuno empresarial del año, en el marco del programa de eventos **Puntos de Encuentro** de IPAE, con la participación del economista Juan Manuel Benítez como expositor central. El especialista brindó recomendaciones para trazar una estrategia de fortalecimiento de capacidades que redunde en la mejora en la gestión pública regional y local.

CEE de IPAE coorganiza INNOTEC Perú 2010

El CEE de IPAE, en alianza con 18 instituciones públicas y privadas, está trabajando en la coorganización de la **Semana Nacional de la Innovación - INNOTEC PERÚ 2010**, iniciativa de CONCYTEC. El evento, a realizarse del 24 al 28 de mayo en Lima, contará con la presencia de destacados expertos internacionales y premiará esfuerzos peruanos en materia de innovación, promoviendo así una cultura que impulse la creatividad y la innovación en empresas e instituciones nacionales.

Asamblea de Socios IPAE 2010

El 15 de abril próximo se celebrará en Lima la Asamblea General de Asociados de IPAE 2009, donde se aprobarán la Memoria y los Estados Financieros, y se elegirá al Directorio para el periodo 2010-11. Como ya es tradición, se hará también entrega del "Premio IPAE 2009" distinguiendo a una personalidad que haya tenido una actuación destacada en el fomento de la empresa, el desarrollo hacia la comunidad y la educación en el país.



Martha Muffin (Asoc Cultural Filarmonía), ganadora del Premio IPAE 2008

GESTIÓN

Por una educación básica peruana de éxito

La mayor participación de la sociedad, familiares y docentes en el proceso educativo es fundamental para lograr el desarrollo de las capacidades personales de cada niño a lo largo de su educación primaria.

Leer, pensar y comunicarse son algunas capacidades que deben alcanzar todo niño de una escuela exitosa. En esta entrevista, los especialistas de IPAE presentan una breve evaluación del programa Construyendo Escuelas Exitosas.



Los niños aprenden mejor cuando participan activamente en el proceso educativo.

23,259 niños participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

563 docentes participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

2010 niños participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

100 docentes participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

100 docentes participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

100 docentes participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

100 docentes participaron en el programa Construyendo Escuelas Exitosas en el primer semestre de 2009.

Primer aniversario de colaboración con diario Gestión
En marzo, el CEE de IPAE cumplió un año como colaborador permanente del diario de economía y negocios **GESTIÓN**. El acuerdo de colaboración permite que cada mes, el CEE ponga a disposición masiva, y en particular, de los tomadores de decisión del empresariado, la academia y la administración pública, información especializada que invita a asumir una perspectiva de largo plazo en la reflexión y comprensión del Perú, de su contexto global y de su proyección futura.

Asamblea de Socios IPAE 2010 convoca año a año a líderes empresariales

¡Nuestras publicaciones en la Web!

Recordamos a nuestros lectores que todos nuestros estudios y publicaciones están disponibles en la Web: www.ipaecee.pe. Todos sus comentarios son bienvenidos en nuestro blog: <http://ceeipae.wordpress.com>



Cuadernos "El Futuro Ahora" Edición 2009

“SUPERFREAKONOMICS”

Una obra de Steven Levitt y Stephen J. Dubner

Editorial Penguin. EE.UU., 2009.

Este polémico libro es la secuela de Freakonomics, publicación que ha sido finalista al premio “Mejor libro de negocios del año” que otorgan el Financial Times y Goldman Sachs. En esta obra se puede encontrar nuevamente los incentivos perversos que surgen de políticas públicas y privadas que parecen bien pensadas, con resultados opuestos a los esperados.

La investigación que sostiene este libro fue producida por el Becker Center de la Universidad de Chicago durante años, y combina el pensamiento riguroso económico con un análisis cauteloso de datos, vertiendo luz no solo en la mayoría de temas fundamentales de la economía tradicional (como el consumo, ahorro, impuestos y regulación), sino también en el uso pionero de las herramientas económicas, estudiando un amplia gama de otros comportamientos humanos (como el crimen y la corrupción, la discriminación y el matrimonio).

Cabe destacar que Steven Levitt es profesor distinguido del servicio William B. Ogden de Economía en la Universidad de Chicago - Booth School of Business y recibió la medalla John Bates Clark, concedida al economista más influyente y menor de cuarenta años. Por su lado, Stephen J. Dubner ha sido escritor y redactor de The New York Times Magazine, y es autor del libro Almas turbulentas (Elijiendo mi religión), Confesiones de un héroe-adorador.



“SuperFreakonomics ofrece historias inspiradas por los ingenieros y astrofísicos, los asesinos psicóticos y médicos de sala de emergencia, los historiadores aficionados y neurocientíficos. Se ocupa de diversos temas sin temor ni favor, dejando a los números hablar por sí mismos. Su enfoque económico no pretende describir el mundo ideal, pero es cierto que para cambiar el mundo, primero hay que entenderlo. Si usted conoce los incentivos que llevan a una maestra de escuela a hacer trampa, podrá entender cómo nació la burbuja inmobiliaria”

Tony Bingham (Presidente de ASTD International - American Society for Training & Development)



“Este es un excelente manual sobre estrategia para los líderes empresariales y sus organizaciones, en su afán por superar cualquier crisis”

Ferdinando Falco Beccalli (Presidente y CEO de General Electric International)

“LA CIENCIA DEL CAOS”

Una obra de Philip Kotler y John Caslione

Editorial Gestión 2000. EE.UU., 2009.

El libro presenta la estrategia “Chaotics Management System”, la misma que podría ayudar a las empresas para aprovechar los tiempos turbulentos. La obra expone el concepto de “fragilidad entrelaza”, impulsado por la globalización y la tecnología, como uno de los factores esenciales que explican la era de grandes cambios en la que se encuentra el mundo. El caos, según los autores de esta publicación, estaría provocado por una serie de factores críticos que están poniendo en tela de juicio los modelos tácticos y de gestión imperantes, de los cuales destacan los avances tecnológicos y la revolución de la información, así como las tecnologías disruptivas e innovaciones, la hipercompetitividad, los fondos de riqueza soberana y el poder del consumidor.

“La ciencia del caos” propone un método para detectar las turbulencias (entendidas por los autores como diversas crisis que serán cada vez más frecuentes a escala global ó en determinados sectores) y fijar planes empresariales con ideas aplicables en cada uno de los departamentos de la empresa. El aderezo de este libro está dado por ejemplos reales de empresas que tomaron decisiones acertadas y no tan acertadas en épocas de cambio.

Philip Kotler es uno de los mayores expertos mundiales en marketing. Es catedrático del Kellogg School of Management y ha sido presidente de Asociación Americana de Marketing. Es autor de decenas de libros mundialmente conocidos sobre la materia. John Caslione es fundador, presidente y director general de GCS Business Capital LLC., consultora especializada en fusiones y adquisiciones.